

Distr.: General
29 April 2025
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



دورة عام 2025

25 تموز/يوليه 2024 – 30 تموز/يوليه 2025

البند 7 (أ) من جدول الأعمال

الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة في

مجال التعاون الإنمائي الدولي: متابعة توصيات الجمعية

العامة والمجلس في مجال السياسات العامة

مكتب التنسيق الإنمائي

تقرير رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

موجز

بعد مرور ست سنوات على إعادة تنظيم نظام المنسقين المقيمين، كان عام 2024 بالنسبة لنظام المنسقين المقيمين عاما مميزا. فقد واصل نظام المنسقين المقيمين تقديم الخدمات إلى البلدان، واستكشف أساليب جديدة لتعبئة جهود أفرقة الأمم المتحدة القطرية والجهات المانحة والشركاء دعما لتلبية الاحتياجات والأولويات الإنمائية الوطنية. ويقود المنسقون المقيمون الجهود على المستوى القطري للتعبيل في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال القيام على نحو فعال بمهام التنسيق والدعوة إلى عقد الاجتماعات.

وأعربت الحكومات المضيفة والبلدان المساهمة باستمرار عن موافقتها القوية على دور نظام المنسقين المقيمين في تنسيق جهود منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وتسريع تنفيذ أهداف التنمية المستدامة، مما أدى إلى تحسين المواءمة بين إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة وتلبية الاحتياجات والأولويات الوطنية للبلدان المستفيدة من البرامج. ومع ذلك، لا تزال الموارد المالية المخصصة لنظام المنسقين المقيمين غير كافية وتظل تحد من قدرته على العمل بكامل نطاقه ووتيرته.

ويُطلب باستمرار من نظام المنسقين المقيمين توسيع نطاق دعمه للبلدان وتكييف هذا الدعم بشكل أفضل. وفي ظل تزايد القيود المفروضة على تمويل التنمية، ومع بدء تنفيذ مبادرة الأمم المتحدة 80 (UN80) التي وضعها الأمين العام، سيكون لنظام المنسقين المقيمين دور أساسي في بلورة استجابة أكثر



الرجاء إعادة استعمال الورق



قوة وكفاءة لتحقيق أنشطة ونتائج التنمية المستدامة على المستوى القطري. ويضطلع المنسقون المقيمون، بوصفهم ممثلي الأمين العام المعنيين بالتنمية المستدامة في البلدان، بدور حيوي في ضمان قيام أفرقة الأمم المتحدة القطرية بالاستجابة على نحو متسق لأولويات البلدان وضمان اضطلاعها بعمليات أكثر كفاءة مع إدماج أي عمليات إعادة تنظيم هيكلية قد تقررها الدول الأعضاء في نهاية المطاف في سياق مبادرة الأمم المتحدة 80. ويكفي القول إن نظام المنسقين المقيمين هو العمود الفقري لإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية - ونقطة انطلاق لتعميق مبادرات الإصلاح. ولا تزال مسؤولية مواصلة تنفيذ الإصلاحات وتوفير التوجيه الاستراتيجي وتوسيع نطاق الدعم لأهداف التنمية المستدامة تقع على عاتق كبار المسؤولين في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

وفي عام 2024، استجابت الدول الأعضاء لدعوة الأمين العام إلى زيادة جزء من التمويل الميزانية العادية لتوفير الأساس المالي لنظام المنسقين المقيمين. فهذا الأساس يوفر ضماناً بسيطة ولكن ضرورية لنظام المنسقين المقيمين، بحيث يمكن النظام من تقديم الدعم بالحد الأدنى المضمون إلى البلدان. ورغم ما لقيه هذا القرار من ترحيب كبير، فإن معظم تمويل نظام المنسقين المقيمين يأتي من مصادر لا يمكن التنبؤ بها - بما في ذلك المساهمات الطوعية ورسوم التنسيق البالغة 1 في المائة، ومن المرجح أن يتعرقل توافر هذه المصادر بشكل أكبر في ضوء ما تواجهه بيئة المعونة من تقييدات، مما يعرض مهمة التنسيق في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية للخطر.

وفي ظل الزخم المتجدد فيما يتعلق بالإصلاحات القائمة، وبالإشارة إلى طلب الجمعية العامة تقديم استعراض لتمويل نظام المنسقين المقيمين وإدارته في دورتها الحادية والثمانين، طلبت رئاسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من مكتب التنسيق الإنمائي أن يجري باستمرار تقييماً لهياكل المكتب، بما في ذلك القدرات في مكاتب المنسقين المقيمين، لضمان توافر المهارات والقدرات الأنسب لسياق كل بلد. ويجتمع المنسقون المقيمون لمناقشة القضايا المعقدة على الصعيد الإقليمي، بما في ذلك أزمتا المناخ والتجارة. وأُتيحت في السنوات الست الماضية إمكانية اختبار أداء نظام المنسقين المقيمين تحت الضغط، وتعين وضع مجموعة من الأدلة والخبرات للاسترشاد بها في إجراء هذه العملية. وتهدف عملية إعادة التقويم هذه إلى كفالة أن يظل نظام المنسقين المقيمين مهياً على النحو الأمثل لدعم البلدان في تحديد أولوياتها فيما تبذله من جهود بغية التعجيل في تنفيذ أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة ومساعدة البلدان في تنفيذها لأهداف التنمية المستدامة.

وعلى مدار العام الماضي، واجه مكتب التنسيق الإنمائي والمنسقون المقيمون، على الرغم من القيود المفروضة عليهم، التحدي المتمثل في ضرورة تسريع الجهود، ببراعة وثقة. ويوضح هذا التقرير كيف عمل نظام المنسقين المقيمين مع منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وأفرقة الأمم المتحدة القطرية التابعة لها من أجل تقديم الخدمات إلى البلدان، في ظل العديد من التحديات والفرص والتعقيدات، بأشكال مختلفة.

أولا - مقدمة

1 - في عام 2024، ظل نظام المنسقين المقيمين في صميم الجهود المبذولة لدفع عجلة التحول على الصعيد القطري لتحقيق أهداف التنمية المستدامة مع اقتراب التاريخ النهائي الذي حُدد لتحقيقها في عام 2030. وواصل المنسقون المقيمون الاضطلاع بدور رئيسي في تنسيق الجهود التي تبذلها أفرقة الأمم المتحدة القطرية لتسريع النهوض بخطة التنمية المستدامة لعام 2030 وتلبية الاحتياجات والأولويات الوطنية. وحشد المنسقون المقيمون الدعم على نطاق مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لمساعدة الحكومات على تعزيز إقامة شراكات أقوى، وأتاحوا فرص الحصول على الدعم السياساتي الواسع النطاق الذي تقدمه الأمم المتحدة، ووجهوا استجابات أفرقة الأمم المتحدة القطرية.

2 - واتسمت التقييمات المتعلقة بمهمة الأمم المتحدة في تنسيق الأنشطة الإنمائية بالإيجابية بشكل متزايد، حيث أقر ما متوسطه 88 في المائة من البلدان المضيفة بزيادة الدور القيادي للمنسقين المقيمين والدفع نحو تحقيق نتائج مشتركة في عام 2024. والجدير بالذكر أن 87 في المائة من الحكومات المضيفة أشارت إلى أن كيانات منظومة الأمم المتحدة تعمل معا بمزيد من التعاون، مقارنة بـ 83 في المائة في عام 2023. ووافق 90 في المائة من الحكومات المضيفة على أن الأمم المتحدة تقدم مشورة متكاملة في مجال السياسات العامة، وهو مسار تصاعدي من نسبة 88 في المائة في عام 2023. وبالمثل، أعربت البلدان المساهمة عن مشاعر إيجابية تجاه ذلك، حيث وافق 84 في المائة منها على أن المنسقين المقيمين عززوا الاتساق وقللوا الازدواجية. وبالمثل، وافق 88 في المائة من أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري على أن المنسقين المقيمين نجحوا في قيادة الفريق القطري من حيث توفير الدعم لإدخال تغييرات في السياسات العامة والأطر التنظيمية على الصعيد الوطني (84 في المائة في عام 2023) ووافق 76 في المائة على أن المنسقين المقيمين يساعدون في عقد اجتماعات لأصحاب المصلحة بشأن تمويل التنمية المستدامة لدعم الحكومات الوطنية في جهودها الرامية إلى النهوض بأهداف التنمية المستدامة (68 في المائة في عام 2023).

3 - ولوحظت أوجه التحسن هذه في التقييمات التي أجراها مكتب خدمات الرقابة الداخلية ومكتب التقييم على نطاق المنظومة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مع تسليط الضوء أيضا على المجالات التي تحتاج إلى مزيد من التحسين. وأبرز التقييم الذي أجراه المكتب في عام 2024 لنظام المنسقين المقيمين في البيئات المعقدة⁽¹⁾ أن المنسقين المقيمين عززوا نهجا أكثر توحيدا في برمجة أنشطة الأمم المتحدة. ومع ذلك، لاحظ المكتب أيضا الافتقار إلى القدرات اللازمة لتلبية الطلبات الإضافية الملقاة على عاتق المنسقين المقيمين ومكاتب المنسقين المقيمين بشكل متزايد في هذه السياقات ولمواصلة النهوض بتنفيذ خطة عام 2030. وأشار في ملخص⁽²⁾ الذي أعده مكتب التقييم على نطاق المنظومة في عام 2024 لـ 33 تقييما مستقلا أُجري بين عامي 2021 و 2024 إلى أن المنسقين المقيمين اضطلعوا بأدوار رئيسية في إتاحة ما تقدمه الأمم المتحدة في مجال المشورة السياساتية المتكاملة والبرمجة المشتركة. وتبين أن

(1) الأمم المتحدة، مكتب خدمات الرقابة الداخلية، "تقييم نظام المنسقين المقيمين في البيئات المعقدة"، 19 كانون الأول/ديسمبر 2024.

(2) انظر: https://ecosoc.un.org/sites/default/files/2024-10/UNSWE_Evaluation%20Evidence%20Brief_RC%20system_Oct24.pdf

المنسقين المقيمين يسهلون مشاركة الكيانات الأصغر حجماً والكيانات التي ليس لها وجود مادي التابعة لفريق الأمم المتحدة القطري. ودعموا أيضاً أفرقة الأمم المتحدة القطرية لزيادة قدرة الحكومات.

4 - ولا يزال حجم التمويل وقابلية التنبؤ به يؤثران على قدرة نظام المنسقين المقيمين على أداء مهامه بشكل كامل والوفاء بتوقعات الدول الأعضاء. وفي عام 2024 قررت الجمعية العامة تخصيص مبلغ إضافي قدره 53 مليون دولار من الميزانية العادية لعام 2025 لتعزيز نظام المنسقين المقيمين - بالإضافة إلى تقاسم تكاليف مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورسوم التنسيق البالغة 1 في المائة المفروضة على المساهمات المخصصة لأغراض محددة، والموارد من التبرعات. ولا يزال الاعتماد المستمر على التبرعات التي لا يمكن التنبؤ بها يؤثر على قدرة النظام على تنفيذ مهامه بالكامل بالنطاق والوتيرة اللذين تتوقعهما الدول الأعضاء.

5 - وبعد مرور ست سنوات على عملية إعادة التنظيم الأولية، يمكن إجراء تعديلات لضمان تقديم الدعم الأمثل إلى الدول الأعضاء في سعيها إلى تسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، مع استخدام الموارد المتاحة إلى أقصى حد. وقد طلبت رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من مكتب التنسيق الإنمائي البدء في إعادة تقويم نظام المنسقين المقيمين، بما في ذلك مكتب التنسيق الإنمائي ذاته. فعملية إعادة التقويم هذه ستضمن تنظيم مكتب التنسيق الإنمائي وتوفير ما يلزمه من قدرات على النحو الأمثل. وستقدم معلومات مستكملة عن هذه العملية الشاملة من خلال المنتديات المناسبة، بالإضافة إلى الاستعراض الذي سيُقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والثمانين، على النحو الذي طلبته اللجنة الخامسة. وظل المجلس الاقتصادي والاجتماعي هو المصدر الرئيسي للرقابة والمساءلة فيما يتعلق بنظام المنسقين المقيمين، على نحو ما جرى تأكيده من جديد في الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لعام 2024 (قرار الجمعية العامة 226/79).

ثانياً - القيادة على الصعيد القطري والإقليمي والعالمي: تعزيز قدرات نظام المنسقين المقيمين لتحقيق نتائج التنمية المستدامة

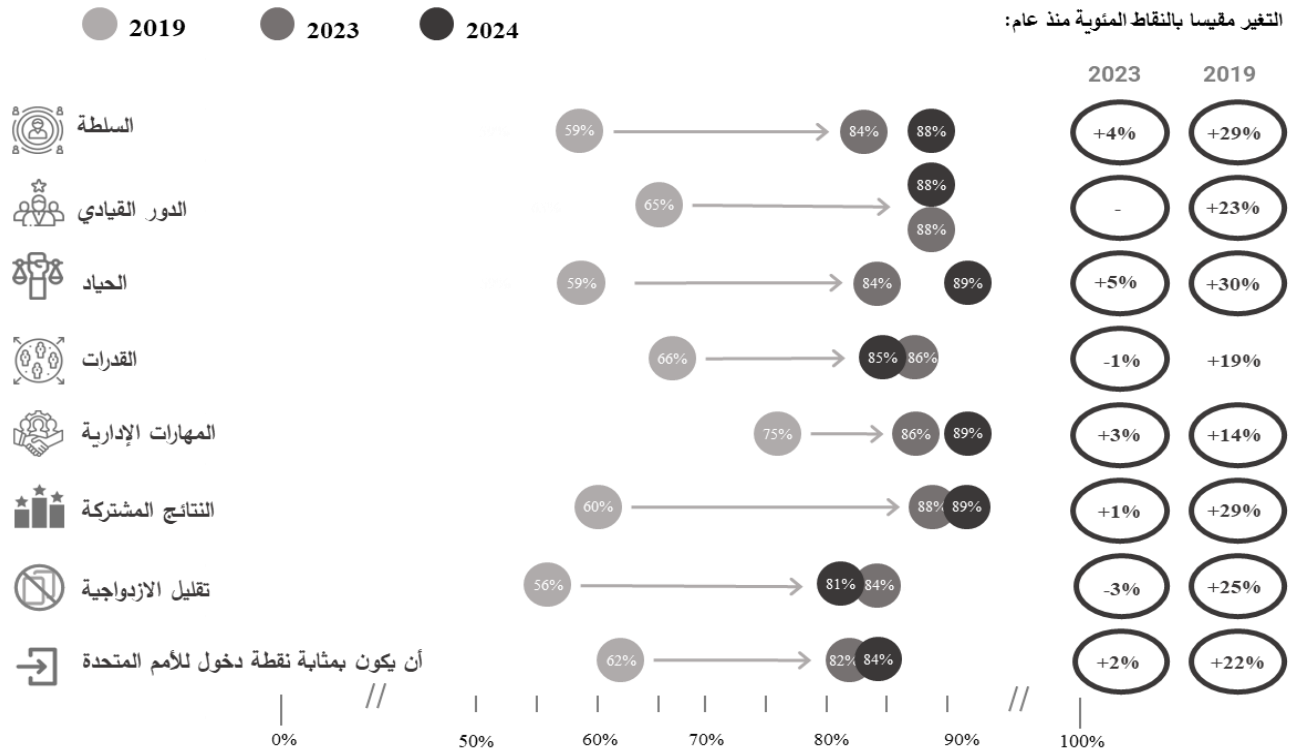
'1' القيادة المعززة للمنسق المقيم/مكتب المنسق المقيم:

(أ) تمتع المنسق المقيم بالمهارات المتنوعة والفعالة للاضطلاع بمهام القيادة لكفالة أن تكون استجابات أفرقة الأمم المتحدة القطرية للأولويات القطرية محددة الأهداف

6 - تشكلت حالياً مجموعة جديدة من المنسقين المقيمين. فقد جرى تعيين خمسة وسبعين في المائة من المنسقين المقيمين الحاليين بعد الإصلاح. وبين عامي 2023 و 2024، دعم مكتب التنسيق الإنمائي المنسقين المقيمين في تعزيز وتوطيد مهامهم القيادية. ونتيجة لذلك، استمر الاعتراف بالكفاءة العالية للمنسقين المقيمين، كما يتضح من التعليقات الإيجابية للغاية الواردة من الحكومات المضيفة. فقد أكدت الغالبية العظمى من البلدان المضيفة أن المنسقين المقيمين عززوا بشكل عام مستوى القيادة وقدموا الدعم للحصول على الخدمات السياسية الواسعة النطاق التي تقدمها الأمم المتحدة (انظر الشكل الأول).

الشكل الأول

الحكومات المضيفة التي أبلغت بأن المنسقين المقيمين يعززون/يزيدون ما يلي:



المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء الحكومات المضيفة، 2024.

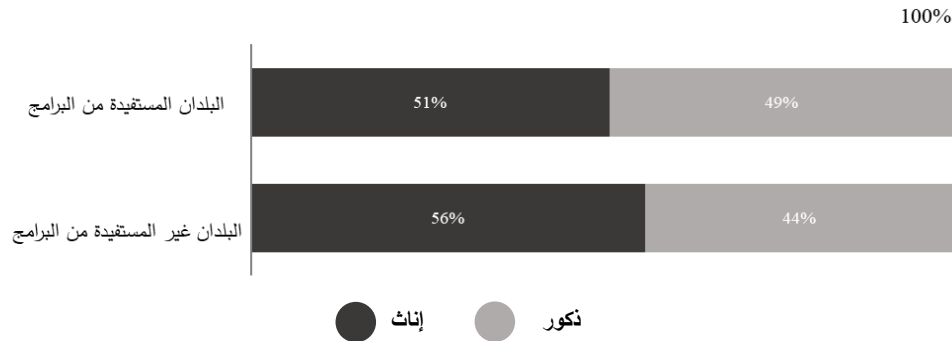
7 - ويتشاور مكتب التنسيق الإنمائي بشكل منهجي مع البلدان المضيفة في بداية عملية اختيار المنسق المقيم لضمان أن يكون ملف مواصفات المنسق المقيم مصمما لغرض تلبية احتياجات البلد. وينعكس ذلك في الردود على الدراسة الاستقصائية، حيث وافقت الغالبية العظمى من الحكومات المضيفة على أن المنسقين المقيمين يتمتعون بالصفات ومجموعات المهارات المناسبة لتلبية احتياجات التنمية في بلدانهم (88 في المائة في عام 2024).

8 - وفي عام 2024، اتخذ مكتب التنسيق الإنمائي خطوات لتسريع تعيينات المنسقين المقيمين. ونتيجة لذلك، سجل معدل الوظائف الشاغرة للمنسقين المقيمين مستوى انخفاض قياسي في عام 2024 (10 وظائف، بنسبة 8 في المائة من العدد الإجمالي، مقارنة بـ 18 في المائة في عام 2023). فالدعم المقدم من كيانات الأمم المتحدة من خلال إبداء استعدادها لأن يعمل ممثلوها في فريق الأمم المتحدة القطري كمنسقين مقيمين مؤقتين كان مهما لضمان استمرارية القيادة أثناء القيام بعملية التوظيف. وظلت المراجعات المنتظمة من قبل مكتب التنسيق الإنمائي والتعليقات المستمرة والدعم المخصص جزءا من إدارة أداء المنسقين المقيمين على مدار السنة. وواصل مكتب التنسيق الإنمائي أيضا ضمان الحفاظ على التوازن بين الجنسين. ففي آذار/مارس 2025، كان 53 في المائة من المنسقين المقيمين من النساء، و 51 في المائة منهم من البلدان المستفيدة من البرامج (انظر الشكلين الثاني والثالث). وبالإضافة إلى ذلك، ينتمي المنسقون المقيمون حاليا إلى 26 كيانا من كيانات الأمم المتحدة، مقارنة بـ 17 كيانا قبل الإصلاح، مما يوفر تنوعا أوسع نطاقا في الخلفيات المهنية ومجموعات المهارات. وتضم الآن ثاني أكبر مجموعة من المنسقين

المقيمين أشخاصا من خارج الأمم المتحدة (15 منسقا مقيما الآن مقارنة بـ 4 منسقين مقيمين قبل الإصلاح)⁽³⁾. وكانت هناك أيضا زيادة في عدد المنسقين المقيمين من البلدان المستفيدة من البرامج (57 في المائة في آذار/مارس 2025 مقابل 51 في المائة في عام 2023).

الشكل الثاني

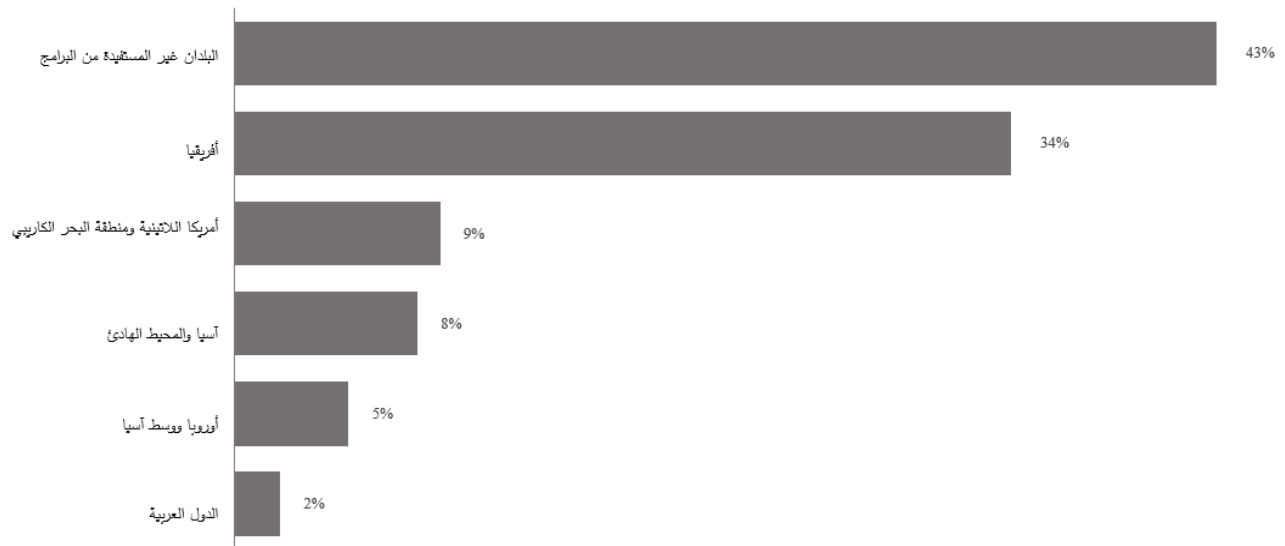
النوع الجنساني للمنسق المقيم حسب الجنسية



المصدر: مكتب التنسيق الإنمائي، آذار/مارس 2025.

الشكل الثالث

المنسقون المقيمون حسب منطقة الجنسية



المصدر: مكتب التنسيق الإنمائي، آذار/مارس 2025.

9 - وإن ضخ المزيد من الموارد التي يمكن التنبؤ بها يمنح مكتب التنسيق الإنمائي أساسا لتحسين توفير التوجيه والتدريب والدعم المخصص بشكل مكثف ومستدام لفائدة جميع المنسقين المقيمين. وهذا مطلوب بشكل

(3) تتوفر إحصائيات إضافية فيما يتعلق بالمنسقين المقيمين على الرابط التالي: https://dat.org/Home/_LBRCStatistics.

خاص في البيانات المعقدة السريعة التغير، حيث يضطلع المنسق المقيم بمهام إضافية - على سبيل المثال، مهام المسؤول المكلف بشؤون الأمن، ومنسق الشؤون الإنسانية، ونائب الممثل الخاص للأمين العام. ولضمان توفير حلول فعالة من حيث التكلفة، استفاد مكتب التنسيق الإنمائي من الشراكات مع الجهات الخارجية المقدمة للخدمات لتوفير فرص التعليم دون تكلفة، بما في ذلك مع المؤسسات الأكاديمية والتدريبية.

10 - وعلى الرغم من الاتجاهات الإيجابية هذا العام، تعرقلت الجهود المبذولة لتتبع مجموعة المنسقين المقيمين بسبب نقص الموارد. وأوقفت مؤقتاً في عام 2024 عملية قبول المرشحين من قائمة المرشحين المؤهلين لشغل منصب منسق مقيم ومنسق الشؤون الإنسانية التي تجري بدعم من مكتب التنسيق الإنمائي ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، وظل عدد المرشحين الذي يخضعون للتقييم فيما يتعلق بأهليتهم لتولي مهام المنسقين المقيمين أقل مما كان مقرراً، وهو ما يحتمل أن يؤدي إلى تشكيل مجموعة أقل من المنسقين المقيمين في المستقبل. ويمكن أن تؤثر هذه التدابير على التنوع في صفوف المنسقين المقيمين في وقت لاحق، إذا استمرت القيود المالية. وفي حين يوجد توازن بين الجنسين على نطاق نظام المنسقين المقيمين على المستوى العالمي، تُبذل الجهود الآن لضمان تحقيق تكافؤ الجنسين أيضاً بين المنسقين المقيمين الذين يتولون مهام مزدوجة وثلاثية على مستوى منصب الأمين العام المساعد.

(ب) القدرات الفعالة لمكتب المنسق المقيم دعماً لجهود المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية والتأثير الناجم عن ذلك

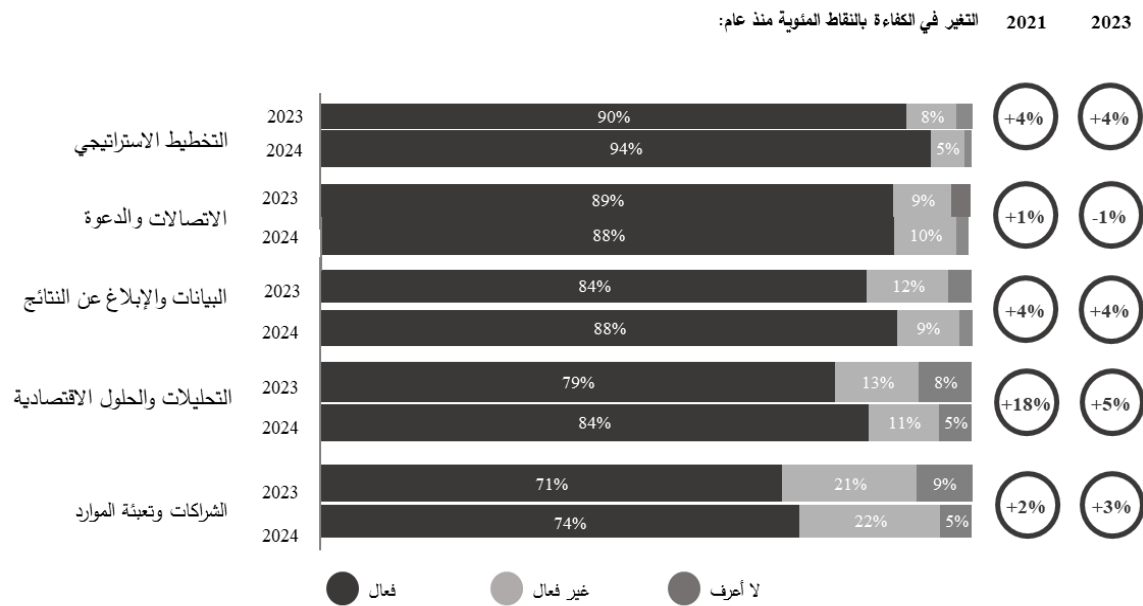
11 - وردت في عام 2024 تقييمات إيجابية من فريق الأمم المتحدة القطري بشأن القدرات الأساسية في مكاتب المنسقين المقيمين. بيد أن الثغرات في القدرات على صعيد المهام الموكلة إلى هذه المكاتب، مثل إقامة الشراكات، ساهمت في تصورات أقل إيجابية بعض الشيء (انظر الشكل الرابع). وقد قدم موظفو مكاتب المنسقين المقيمين الدعم إلى المنسقين المقيمين والتوجيه إلى أفرقة الأمم المتحدة القطرية بشكل استراتيجي في وضع أطر الأمم المتحدة الجديدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة في 44 بلداً في عام 2024⁽⁴⁾. وقامت مكاتب المنسقين المقيمين بتنسيق الدعم التحليلي المقدم من مختلف كيانات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية إلى البلدان المضيفة لإشراكها في العمليات الإنمائية الرئيسية، بما في ذلك الدورة التاسعة والعشرون لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ؛ والاجتماع السادس عشر لمؤتمر الأطراف في اتفاقية التنوع البيولوجي؛ والدورة السادسة عشرة لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر في البلدان التي تعاني من الجفاف الشديد و/أو التصحر، وبخاصة في أفريقيا؛ والمؤتمر الدولي الرابع للدول الجزرية الصغيرة النامية، وتنفيذ الخطط مثل برنامج عمل الدوحة لصالح أقل البلدان نمواً للعقد 2022-2031 وإطار سندي للحد من مخاطر الكوارث للفترة 2015-2030. وقد قدم موظفو مكاتب المنسقين المقيمين الدعم إلى أفرقة الأمم المتحدة القطرية في تحديد وتذليل العقبات التي تعرقل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وتيسير الشراكات والتمويل، ورصد التقدم المحرز في ما تتوصل إليه أفرقة الأمم المتحدة القطرية من نتائج. وإن مساهماتهم موثقة ومتاحة على الموقع الإلكتروني لمكتب التنسيق الإنمائي⁽⁵⁾.

(4) صُممت عشرة أطر للتعاون في مجال التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وبوشر في الوقت نفسه بعملية تصميم 34 إطاراً.

(5) انظر: <https://un-dco.org/>.

الشكل الرابع

تصنيفات أعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية للدعم المقدم من مكاتب المنسقين المقيمين



المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء أعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية، 2023 و 2024.

12 - واستفادت عدة مكاتب للمنسقين المقيمين من قدرات التنسيق التكميلية المدعومة بموارد غير أساسية، بما في ذلك من متطوعي الأمم المتحدة، وبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين الذي تديره إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية. وفي عام 2024، دعم 281 من متطوعي الأمم المتحدة (124 من المتطوعين الوطنيين و 157 من المتطوعين الدوليين) و 24 من الموظفين الفنيين المبتدئين مكاتب المنسقين المقيمين. وقد أدى الدعم المقدم من متطوعي الأمم المتحدة إلى تعزيز القدرة على تنسيق الأولويات الخاصة بكل بلد، مثل تعبئة الشباب والتعاون معهم في جامايكا والبوسنة والهرسك. ودعم الموظفون الفنيون المبتدئون مكاتب المنسقين المقيمين في تنفيذ الأنشطة، بما في ذلك تقديم الدعم للقيام بأنشطة التخطيط والشراكات والتقييم.

13 - واستجابة للطلبات الوطنية وتماشيا مع ولايات الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، استضافت بعض مكاتب المنسقين المقيمين أيضا قدرات استشارية لدعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية في تنفيذ أولويات إطار التعاون من أجل التنمية المستدامة. وتتمثل أكثر هذه القدرات انتشارا في مستشاري وموظفي السلام والتنمية، من خلال البرنامج المشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، ومستشاري شؤون حقوق الإنسان من خلال مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان والصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة المعني بتعميم مراعاة حقوق الإنسان. وفي عام 2024، تم نشر 42 من المستشارين الدوليين للسلام والتنمية و 40 من الموظفين الوطنيين للسلام والتنمية. وفي عام 2024، تم نشر مستشارين لشؤون حقوق الإنسان في 42 بلدا، بالتشاور مع الحكومات المضيفة. وفي زامبيا، قدم مستشار شؤون حقوق الإنسان تحليلا يُستشهد به في دعم فريق الأمم المتحدة القطري لخطة الحكومة المتعددة السنوات بشأن "النهوض بالحقوق في الغذاء والحقوق في التعليم"، مما أدى إلى زيادة مخصصات الميزانية الوطنية لعام 2024 للتغذية الشاملة في المدارس بنحو ثلاثة أضعاف. وعلى الرغم من الطلب المتزايد على الدعم الاستشاري، استمر تقليص حجم البرنامجين بسبب انخفاض الموارد. وخفض

البرنامج المشترك 50 في المائة من كادر موظفيه الدوليين وأغلق الصندوق الاستثماري بنهاية عام 2024، على أن تستوعب مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان تكلفة نشر المستشارين لشؤون حقوق الإنسان اعتباراً من عام 2025.

14 - وتركز القدرات الاستشارية الأخرى على مواضيع محددة ذات أولوية وفقاً للسياقات القطرية. وتشمل الخبرات الإضافية الممولة من خارج الصندوق الاستثماري المحدد الغرض التابع لنظام المنسقين المقيمين مستشارين للشؤون الجنسانية من قبل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، وخبراء في مجال العمل المناخي بدعم من برنامج الأمم المتحدة للبيئة ومنظمة الطاقة المستدامة للجميع، ومستشارين في مجال الحلول الدائمة من خلال المركز المعني بتنسيق الحلول للنزوح الداخلي الذي كان قائماً في السابق في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ويستضيفه الآن مكتب التنسيق الإنمائي، من بين مستشارين آخرين. وكانت المساهمات التي قدمتها كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة إلى مكاتب المنسقين المقيمين من خلال الإعارة وكذلك المساهمات العينية بالغة الأهمية في العديد من البيئات المختلفة لتعزيز قيادة نظام المنسقين المقيمين في البلد. واستضافت بعض مكاتب المنسقين المقيمين أيضاً وظائف لدعم البرامج العالمية المشتركة لصناديق التمويل الجماعي - كما هو الحال في أوغندا وسيراليون وليبيريا لفائدة مبادرة تسليط الضوء (Spotlight Initiative)؛ وجنوب السودان وغواتيمالا والنيجر لصندوق بناء السلام؛ وتيمور - ليشتي ولايات ميكرونيزيا الموحدة للصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة. وعلى الرغم من عدم اليقين بشأن توفر الموارد، سيواصل المنسقون المقيمون العمل على نطاق مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لاستقطاب الخبرات التي تحتاجها البلدان المضيفة.

15 - ونشر مكتب التنسيق الإنمائي "قدرات احتياطية" سريعة في العديد من البلدان لدعم العمليات الجارية في التصدي للأزمات المفاجئة. وفي عام 2024، دعم كبار أخصائيي التنمية هؤلاء 12 مكتباً من مكاتب المنسقين المقيمين في مجال الإدارة الاستراتيجية والتخطيط التشغيلي، وعمليات إعادة تشكيل الأمم المتحدة وانتقال البعثات. فعلى سبيل المثال، في العراق، دعم موظف أمن احتياطي في مكتب التنسيق الإنمائي عملية مسح لقدرات فريق الأمم المتحدة القطري في سياق مغادرة بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبناء على طلب الحكومة إعادة تقويم وجود الأمم المتحدة من أجل تعزيز التعاون الاقتصادي. وفي اليمن وأوكرانيا، قُدم الدعم للمساعدة في صياغة عرض واضح لفريق الأمم المتحدة القطري يركز على التخفيف من حصول مزيد من الانتكاسات فيما يتعلق بأهداف التنمية المستدامة. وفي مصر، قُدم الدعم للمساعدة في معالجة الآثار الإنمائية المعقدة العابرة للحدود الناجمة عن الأزمات في المنطقة. وفي عام 2024، فاق الطلب على الدعم الاحتياطي العرض المتوفر. وسيُبحث في إطار عملية إعادة التقويم في كيفية تقديم دعم أكثر مرونة وقائم على الطلب إلى البلدان، بما في ذلك في البيئات المعقدة.

16 - ولدعم تبادل المعرفة وتعزيز قدرات مكتب المنسق المقيم، واصل مكتب التنسيق الإنمائي الاستثمار في منصات لتبادل الآراء والتدريب. فعلى سبيل المثال، قبل انعقاد المؤتمر الرابع للدول الجزرية الصغيرة النامية، قام مكتب التنسيق الإنمائي ومكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية بتيسير تبادل الآراء بين الأقران بين مختلف المنسقين المقيمين ومكاتب المنسقين المقيمين بشأن التحديات الحرجة، بما في ذلك تغير المناخ، ومواطن الضعف المتعلقة بالديون بالإضافة إلى الفرص المتاحة في هذا الشأن. وقد مكن ذلك من تحسين مواءمة الدعم المعروض من الأمم المتحدة مع خطة عمل أنتيغوا وبربودا للدول الجزرية الصغيرة النامية. ونظراً لعمليات الإغلاق الأخيرة

والمرتقبة لبعثات الأمم المتحدة، أنشأ مكتب التنسيق الإنمائي منصات مخصصة لتيسير نقل المعرفة إلى جميع أفرقة الأمم المتحدة القطرية. وقد ساعدت التجربة في مالي في التخطيط للمرحلة الانتقالية والتصفية ومسح القدرات في إجراء عمليات مماثلة في السودان والصومال والعراق. وبالإضافة إلى ذلك، نظم مكتب التنسيق الإنمائي - بالعمل عن كثب مع أعضاء مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة - حلقات دراسية عبر الإنترنت وحلقات عمل متخصصة ودورات تدريبية على الصعيد العالمي تناولت مواضيع من قبيل التعاون بين الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية، والتحول في المنظومات الغذائية، والاتصالات الاستراتيجية.

17 - واستمر التحسن في مراعاة التنوع الجغرافي والجنساني في مكتب المنسق المقيم. وبحلول نهاية عام 2024، بلغت نسبة الإناث 54 في المائة من موظفي مكتب المنسق المقيم (53 في المائة في عام 2023)، بما في ذلك زيادة في الرتبة ف-5 من 45 في المائة في عام 2023 إلى 53 في المائة في عام 2024. وظل عدد الموظفين الدوليين من البلدان المستفيدة من البرامج ثابتاً: 53 في المائة في عام 2024 (52 في المائة في عام 2023).

18 - ومع ذلك، واجهت مكاتب المنسقين المقيمين معوقات كبيرة فيما يتعلق بالقدرات نجمت عن التوقف المؤقت في التوظيف بسبب نقص التمويل وتناقص عدد الموظفين. فنسبة 33 في المائة فقط من مكاتب المنسقين المقيمين كان لديها ملاك كامل من الموظفين في عام 2024. وقد أدت هذه الثغرات إلى ضعف الأداء في بعض المجالات والاعتماد المفرط على الموظفين المؤقتين والموظفين المتدربين والخبراء الاستشاريين. وقد واجهت مكاتب المنسقين المقيمين في المراحل الانتقالية للبعثات ومراحل ما بعد البعثات تحديات حادة بشكل خاص. فعلى سبيل المثال، أدى إغلاق بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان إلى خسارة كبيرة في المعلومات والقدرات التحليلية، مما أثر على قدرة المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية على تقييم المخاطر وإدارتها على النحو الأمثل. وأوصى مجلس مراجعي الحسابات أيضاً بزيادة الموارد المخصصة للتخطيط للمرحلة الانتقالية للبعثات في كل من مكتب التنسيق الإنمائي وإدارة عمليات حفظ السلام⁽⁶⁾. وأوصى كذلك بضرورة أن تسعى الأمم المتحدة إلى الحصول على موارد تمويل يمكن التنبؤ بها لمواجهة ما تبقى من التحديات في مجال السلام في سياق خفض التدريجي للبعثات.

19 - واستشرافاً للمستقبل، سيتعين تعزيز قدرات مكتب المنسق المقيم لتلبية طلبات البلدان المختلفة. وقد أبرزت مكاتب المنسقين المقيمين بشكل خاص الحاجة إلى زيادة الاستثمار في الخبرة المتكاملة في مجال السياسات العامة والتفكير النظمي وتمويل أهداف التنمية المستدامة لدعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية ومشاركتها مع مختلف أصحاب المصلحة. وعلاوة على ذلك، يجب إيجاد حلول أكثر استدامة لمعالجة الاعتماد المفرط على حلول التوظيف المؤقت، وتحسين التوجيه وإدارة الأداء وضمان توافر قدرات استشارية يمكن التنبؤ بها.

2' تعزيز التنسيق الإنمائي على الصعيد الإقليمي

20 - في عام 2024، واصلت الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي، مع القدرات المنتدبة من مقر مكتب التنسيق الإنمائي⁽⁷⁾ تحسين الدعم المقدم إلى المنسقين المقيمين والوصول به إلى المستوى الأمثل من خلال العمل في مناطق زمنية تتماشى مع التوقيت في البلدان المضيفة، وتعزيز نتائج البرمجة من خلال الدعم المخصص للمنسقين المقيمين وآليات التنسيق الإقليمية بهدف الاستفادة الكاملة من الخبرات التحليلية والبرمجية والسياساتية للأمم المتحدة على الصعيد الإقليمي، والعمل بالتنسيق الوثيق مع بقية كيانات الهيكل الإقليمي للأمم المتحدة.

21 - ودعم المديرون الإقليميون لمكتب التنسيق الإنمائي البرمجة الخاصة بأفرقة الأمم المتحدة القطرية على الصعيد القطري، بما في ذلك عن طريق الآلية الإقليمية المشتركة بين الوكالات التي يتولون رئاستها دعماً لتصميم أطر التعاون، التي تجمع بين جميع كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة على الصعيد الإقليمي. وتمكّن هذه المنصات المنسقين المقيمين من تيسير الوصول الفعال إلى الخبرات لدى جميع كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في مجال وضع أطر التعاون. وفي أفريقيا، أدى ذلك إلى وضع أطر تعاون أكثر استراتيجية وتركيزاً على الأولويات في ستة بلدان في عام 2024، بما في ذلك أطر عمل تتمحور حول التحول في الوظائف والحماية الاجتماعية في جيبوتي، والمنظومات الغذائية في سيراليون، والنمو الاقتصادي العادل في ناميبيا. وفي أوروبا ووسط آسيا، قدم الفريق خدمات ضمان الجودة والدعم لتصميم 12 إطاراً للتعاون، من قبيل ما قدمه لكازاخستان، لتمكينها من توقع الاتجاهات والمخاطر والاحتياجات الناشئة على نحو أفضل من خلال أدوات التفكير النظامي والاستشراف. وتعاون الفريق الإقليمي في الدول العربية مع المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية في سوريا لوضع استراتيجية التعافي المبكر في الجمهورية العربية السورية في صيغتها النهائية والبدء في وضع خطة العمل الانتقالية للجمهورية العربية السورية، في الوقت الذي واجه فيه البلد نقطة تحول في تاريخه. وقام الفريق الإقليمي التابع لمكتب التنسيق الإنمائي في منطقة آسيا والمحيط الهادئ بتعبئة الخبرات الإقليمية لدمج التنوع الاقتصادي والعمل المناخي والبرامج التي تركز على الشباب في إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة لتييمور - ليشتي. وفي أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، دعم الفريق الإقليمي المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في استجابتهم للأولويات الوطنية نحو القضاء على الفقر، وعدم ترك أحد خلف الركب، والعمل المناخي، والحد من مخاطر الكوارث، في أطر التعاون المصممة للأرجنتين وأوروغواي وبنما وغواتيمالا وكوبا والمكسيك.

22 - ويسرّت الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي توفير الخبرات للمنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في مجال السياسات العامة المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة والشراكات وبناء القدرات، بما في ذلك بشأن التخطيط الإنمائي، وسياسات الاقتصاد الكلي، والبيانات والإحصاءات، وإدارة الضرائب، والتجارة والتنوع الاقتصادي، وتغير المناخ، والشؤون الجنسانية، وتطوير البنية التحتية، والتكنولوجيا الرقمية، والحد من التدفقات المالية غير المشروعة، والعديد من المجالات الأخرى، وذلك بفضل خبرات اللجان الإقليمية وكيانات الأمم المتحدة على الصعيد الإقليمية والشركاء الآخرين. وفي أوروبا ووسط آسيا، ساعدت شراكة مع اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ في تدريب علماء الاقتصاد ومسؤولين عن الشراكات في مكتب المنسق المقيم على أسواق الكربون. وأدى ذلك إلى تعزيز قدرة أفرقة

(7) يقع مقره في عمان وبانكوك واسطنبول وبنما وأديس أبابا (مع وجود مكاتب فرعية في داكار ولوساكا لدعم 54 بلداً أفريقياً).

الأمم المتحدة القطرية على دعم الحكومات بشأن آليات التمويل المتعلقة بالمناخ. وفي أفريقيا، قدم الفريق الإقليمي التوجيه لدعم علماء الاقتصاد في مكتب المنسق المقيم في وضع تحليل مشترك للسياسات الإقليمية لدعم مبادرات فريق الأمم المتحدة القطري البالغة قيمتها 110 ملايين دولار في إطار مرفق بنك التنمية الأفريقي ونافذة العمل المناخي. وبفضل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، خضع علماء الاقتصاد في مكتب المنسق المقيم للتدريب على التنوع الاقتصادي وتكييف اتفاق منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية مع الواقع المحلي. ودعم الفريق الإقليمي في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي تبادل المعرفة لتعزيز القدرات في جميع أنحاء المنطقة من أجل إشراك القطاع الخاص وتحقيق التمويل المتكامل. وفي منطقة آسيا والمحيط الهادئ، عزز الدعم المقدم إلى منصة تبادل المعلومات التابعة لفريق الأمم المتحدة القطري في إيران المهارات فيما يتعلق بالبيانات والمجالات الرقمية والعلوم السلوكية في منطقة المحيط الهادئ، وعزز عمل منصة مشتركة لإدارة المعرفة الرقمية لمكاتب المنسقين المقيمين المتعددة الأقطار. وفي الدول العربية، أتاح تحليل فرص مشاركة المؤسسات المالية الدولية ومجلس التعاون لدول الخليج العربية إمكانية وضع نهج أكثر استراتيجية وتوحيداً إزاء الشراكة وتعبئة الموارد في المنطقة.

23 - ودعمت الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي المبادرات التحليلية والبرنامجية بشأن المسائل المعقدة العابرة للحدود، حيث عملت عن كثب مع كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة. ففي منطقة وسط الساحل، قام فريق أفريقيا بتنسيق الموارد الإقليمية للأمم المتحدة، على سبيل المثال من خلال استثمارات اللجنة الاقتصادية لأفريقيا والصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة لتوفير مزيد من الدعم العابر للحدود لأفرقة الأمم المتحدة القطرية بحيث وضعت برامج تنموية على نطاق واسع مع الحكومات المشاركة. وفي بوركينا فاسو، وضعت برامج بشأن المنظومات الغذائية وتحقيق الاستقرار والتعاون المجتمعي عبر الحدود. وفي النيجر، وضعت برامج بشأن المنظومات الغذائية وتحويل التعليم وتوظيف الشباب والحكومة الاجتماعية الاقتصادية. وحدد الفريق الإقليمي فرص الاستثمار الاستراتيجي مع الجهات المانحة في إثيوبيا وتونس والجزائر وجمهورية الكونغو الديمقراطية وكوت ديفوار وكينيا ومصر والمغرب وموزامبيق. وعملت الأفرقة الإقليمية في أوروبا ووسط آسيا والدول العربية ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ بشكل مشترك على تيسير التنسيق الرفيع المستوى لمشروع للتكيف المناخي العابر للحدود في حوض دجلة والفرات وتعبئة حوالي 400 000 دولار للبحوث التي تجري بقيادة برنامج الأمم المتحدة للبيئة والجهود الإقليمية للتكيف مع تغير المناخ. وعملت الأفرقة الإقليمية التابعة للدول العربية وأوروبا ووسط آسيا أيضاً مع اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ على جمع الخبرات الفنية والمضي قدماً في تطوير مجموعة الجيل الثالث من المساهمات المحددة وطنياً مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وشراكة المساهمات المحددة وطنياً. وفي أوروبا ووسط آسيا، غطى التعاون بين مكتب التنسيق الإنمائي واللجنة الاقتصادية لأوروبا الأبعاد العابرة للحدود، مثل التجارة وترابط شبكات النقل، فضلاً عن الإدارة البيئية في التحليل القطري العام المشترك لوسط آسيا وغرب البلقان، بمشاركة علماء الاقتصاد في مكاتب المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية. وأقام الفريق الإقليمي في أوروبا ووسط آسيا أيضاً شراكة مع المكاتب الإقليمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وصندوق الأمم المتحدة للسكان لتعزيز إدارة البيانات في أرمينيا وجمهورية مولدوفا وقيرغيزستان.

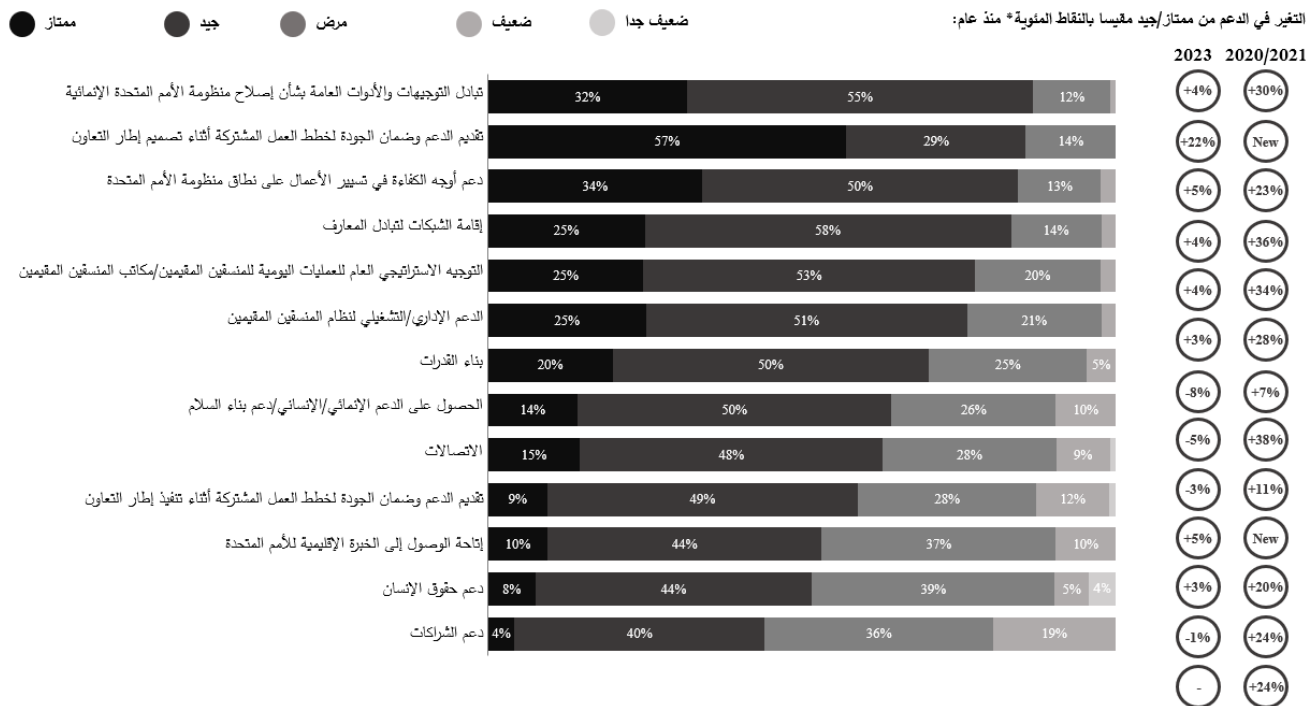
24 - ودعمت الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي تنسيق التنمية الإقليمية من خلال منصات التعاون الإقليمي برئاسة رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وتساعد الأفرقة الإقليمية

التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي، باعتبارها جزءاً من أمانة منصة التعاون الإقليمي، بما في ذلك اللجان الإقليمية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، في حشد الجهود المبذولة على الصعيدين القطري والإقليمي لتسهيل حصول المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية على الخبرات على نطاق المنظومة، والاستفادة من الموارد والخبرات الإقليمية لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

25 - ومن الواضح أن مكتب المنسق المقيم يشعر بالارتياح حيال الدعم الذي يقدمه مكتب التنسيق الإنمائي الإقليمي في جوانب تشمل وضع أطر التعاون وضمان جودتها، وتيسير شبكات تبادل المعرفة، والوصول إلى الخبرات الإقليمية للأمم المتحدة، والتوجيه الاستراتيجي العام بشأن العمليات اليومية للمنسق المقيم/مكتب المنسق المقيم، بما في ذلك دعم الجهود المبذولة لتحقيق الكفاءة. بيد أن الافتقار إلى الموارد اللازمة للتعليم والدعم المخصص للتواصل الإقليمي واضح أيضاً (انظر الشكل الخامس).

الشكل الخامس

تصنيفات مكاتب المنسقين المقيمين للدعم المقدم من الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي



المصدر: استقصاء نظام إدارة المعلومات، 2024.

ملاحظة: * يشير إلى التغير في المجيبين الذين اختاروا تصنيف "ممتاز" أو "جيد" في عام 2024 مقارنة بالمجيبين الذين اختاروا تصنيف "ممتاز" أو "جيد" في عام 2023، وعلى التوالي، مقارنة بأكثر فئات الاختيار إيجابية في عامي 2020 و 2021، التي تشكل أقدم خط أساس متاح ("جيد" - الفئات المدرجة في عامي 2020 و 2021 هي "جيد"، و "كاف"، و "غير كاف"، و "لا يوجد دعم").

26 - وتفتقر الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي إلى القدرات الكافية لتلبية جميع الاحتياجات على المستوى القطري. وعلى وجه الخصوص، فإن الافتقار إلى التمويل المخصص لأهداف التنمية المستدامة والخبرة في مجال الشراكة يعيق الروابط مع الكيانات الإقليمية المتعددة الأطراف أو المؤسسات المالية الدولية. وأدت أيضاً القدرات المحدودة إلى تقييد الفرص المتاحة للأفرقة لدعم

وضع حلول متعددة الأقطار والاضطلاع بالعمل العابر للحدود والإقليمي والمواضيعي عبر مختلف تصنيفات البلدان.

27 - وستتطلب معالجة هذه المسائل إعادة تقويم الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي، إلى جانب تحسين التنسيق والتعاون بين جميع نظراء مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة على الصعيد الإقليمي، وكذلك وكالات الأمم المتحدة المتخصصة التي ليس لها وجود في المناطق، وذلك لإطلاق العنان للدعم الذي تحتاجه مكاتب المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية لتحقيق إمكاناتها بالكامل.

3' تعزيز دعم التنسيق الإنمائي على الصعيد العالمي

28 - يقدم مكتب التنسيق الإنمائي في نيويورك التوجيه والإشراف لما عدده 151 من الموظفين الأساسيين في جميع أنحاء العالم (حتى عام 2025). ويكفل المكتب التنوع والمهارة في تولي المنسق المقيم مهام القيادة من خلال عملية تعيين المنسق المقيم والتدريب المخصص وشبكات التعلم من الأقران. فهو يزود المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية بالأدوات والتوجيهات والخبرات التي يستفاد منها على نطاق المنظومة لتسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتمثلة في ترجمة الأولويات العالمية إلى مبادرات خاصة بكل بلد. ويقوم المكتب بذلك في الوقت الذي يعمل فيه بالتوازي على إدارة الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والميزانية والتمويل والممتلكات والأصول لتحقيق النتائج في ظل القيود المفروضة على التمويل. ويدعم مكتب التنسيق الإنمائي أيضاً رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة أثناء قيادتها للمجموعة من حيث وضع التوجه الاستراتيجي لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية وتحديد الحلول لتسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

29 - ودعماً لجهود المنسقين المقيمين الرامية إلى دفع عجلة البرمجة المتماسكة، عمل مكتب التنسيق الإنمائي في عام 2024 بشكل وثيق مع كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة للاستفادة من خبراتها وربط البرمجة بتلبية احتياجات المنسقين المقيمين. فعلى سبيل المثال، قام المكتب بتعديل التوجيهات المتعلقة بالدور التحليلي لأفرقة الأمم المتحدة القطرية لضمان أن يُسترشد في تصميم البرامج بالتحليلات على أساس الوعي بالمخاطر والاستشراف الاستراتيجي. وعمل مكتب التنسيق الإنمائي مع كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة لوضع دليل تفاعلي للمنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن تحويل المنظومات الغذائية وتحديد مداخل للبرمجة المتكاملة على المستوى الوطني. وعلاوة على ذلك، تولى مكتب التنسيق الإنمائي قيادة عملية تخطيط لتبادل الممارسات الجيدة لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وأفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن التعاون بين الأمم المتحدة ومؤسسات التمويل الدولية على الصعيد القطري. وقدم مكتب التنسيق الإنمائي الدعم إلى المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في تصميم وضمان جودة مجموعة من "البرامج عالية التأثير" المضطلع بها في إطار الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة ومبادرة تسليط الضوء. وقاد مكتب التنسيق الإنمائي الجهود الرامية إلى تبسيط وتعزيز الدعم المقدم إلى المنسقين المقيمين في البيانات المعقدة للوهوض بالتقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، حيث عمل بشكل وثيق مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، وإدارة عمليات السلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية. وفي عام 2024، استضاف مكتب التنسيق الإنمائي المركز المشترك بين الوكالات المعني بتنسيق الحلول للنزوح الداخلي. ودعم مكتب التنسيق الإنمائي أيضاً المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في تنفيذ الجوانب البرنامجية للاستراتيجيات على نطاق

منظومة الأمم المتحدة بشأن مشاركة الشباب، وإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة، والمساواة بين الجنسين، ومكافحة العنصرية، وحقوق السكان الأصليين، والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين. وعمل مكتب التنسيق الإنمائي أيضا على تيسير الاتساق على الصعيد القطري للنهوض بمبادرات الأمين العام ذات الأولوية من قبيل نظم الإنذار المبكر للجميع، والتحويلات العادلة في مجال الطاقة والمعادن الحيوية للاستخدام في الطاقة، حيث أبلغ المنسقين المقيمين بتلك المبادرات، وأتاح حصولهم على الأدوات والخبرات المستمدة من منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وعزز المشاركة على نطاق المنظومة في البلدان.

30 - وواصل مكتب التنسيق الإنمائي تعزيز التكافؤ بين الجنسين وإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة ومكافحة العنصرية أيضا داخل نظام المنسقين المقيمين. وتماشيا مع الاستراتيجية الجديدة للتكافؤ بين الجنسين على نطاق منظومة الأمم المتحدة، قام مكتب التنسيق الإنمائي بتحديث توجيهات نظام المنسقين المقيمين على الصعيد الداخلي بشأن ترتيبات العمل المرنة، وتأكد من إطلاع الموظفين بشكل كامل على الاستراتيجيات المتعلقة بالإجازة الوالدية والصحة النفسية والرفاه ودعم تقديم الرعاية. وواصل المكتب أيضا تقديم قدر كبير من التوجيه والدعم التقني إلى مكاتب المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية للنهوض بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة، وتعزيز إمكانية الوصول المادي والوصول إلى تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والممارسات الشاملة للجميع في مجال الموارد البشرية. وأدى الوعي بـ "الترتيبات التيسيرية المعقولة" إلى زيادة الطلبات من 3 طلبات في عام 2023 إلى 12 طلبا في عام 2024. وفي إطار شراكة مع برنامج متطوعي الأمم المتحدة، عُيّن 11 متطوعا من ذوي الإعاقة في نظام المنسقين المقيمين، ويجري العمل على إجراءات توظيف 10 متطوعين آخرين من ذوي الإعاقة في نهاية عام 2024. ودعما لخطة العمل الاستراتيجية للأمين العام بشأن التصدي للعنصرية وتعزيز الكرامة للجميع في الأمانة العامة للأمم المتحدة في الأمانة العامة للأمم المتحدة، وضع مكتب التنسيق الإنمائي خطة عمله الخاصة للفترة 2025-2027، وعين مناصرين إقليميين لمكافحة العنصرية للإشراف على التنفيذ.

31 - ودعم مكتب التنسيق الإنمائي المنسقين المقيمين و أفرقة الأمم المتحدة القطرية في تفعيل الاستراتيجيات على نطاق المنظومة والنتائج الحكومية الدولية على الصعيد القطري، بما في ذلك دعم أكثر من 100 مبادرة وطنية مع الحكومات قبل انعقاد مؤتمر القمة المعني بالمستقبل. وأعرب مكتب التنسيق الإنمائي عن تأييده لرئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في دعوة كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية إلى صياغة عرض مشترك لدعم الدول الأعضاء في وضع ميثاق المستقبل. وقد عمل مكتب التنسيق الإنمائي على نطاق الأمم المتحدة، بما في ذلك مع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، وفريق العمل المناخي التابع للأمين العام، للاستفادة من خبرة المنسقين المقيمين في المنديات الحكومية الدولية الرئيسية، مثل المؤتمر الدولي الرابع المعني بالدول الجزرية الصغيرة النامية ومؤتمرات الأطراف في الاتفاقيات المتعلقة بتغير المناخ والتنوع البيولوجي والتصحر.

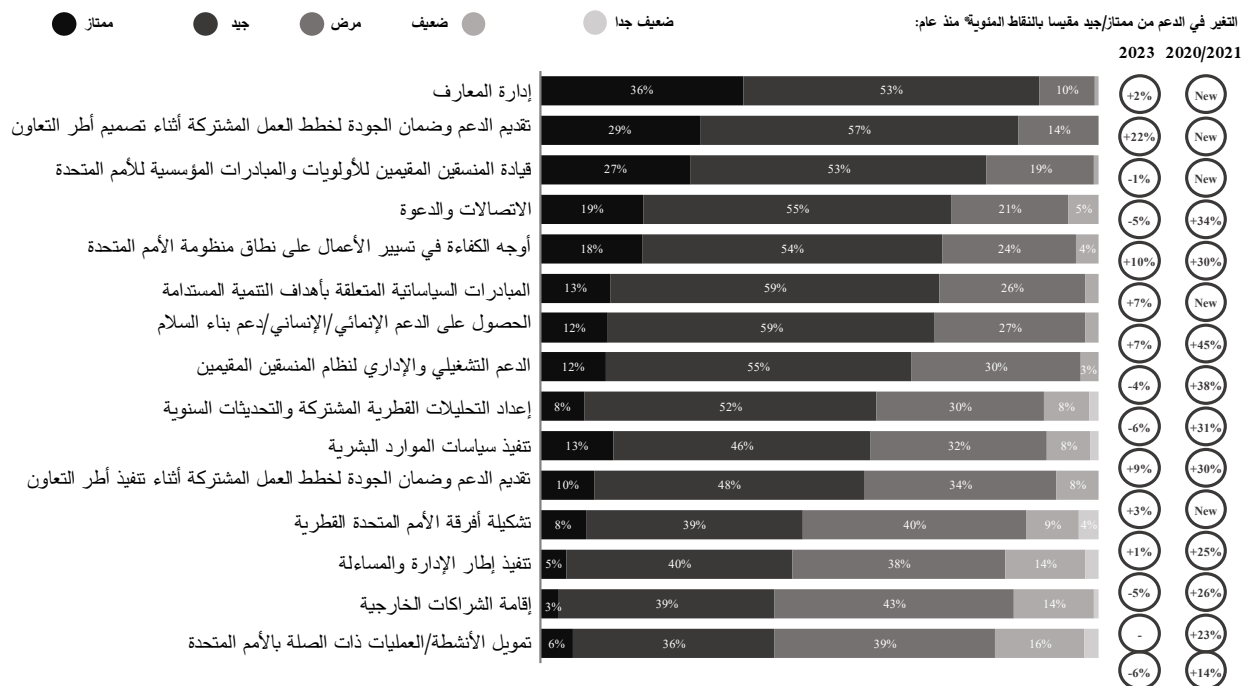
32 - وبعد إصدار نماذج الذكاء الاصطناعي التوليدي، تحرك مكتب التنسيق الإنمائي بسرعة واستحدث مختبرا للحلول الرقمية لمساعدة نظام المنسقين المقيمين على تسخير الذكاء الاصطناعي والتشغيل الآلي، بحيث وضع أكثر من 20 حالة استخدام مع وحدات مكتب التنسيق الإنمائي ومكاتب المنسقين المقيمين. ويستثمر مكتب التنسيق الإنمائي في استراتيجية لتوسيع نطاق تجارب الذكاء الاصطناعي/التشغيل الآلي. ويسعى المكتب إلى إعادة تكوين تصوّر لإدارة بياناته للحد من العبء الزائد الذي تشكله المعلومات وإجراءات

الإبلاغ، وتحسين عرض قيمة إدارة هذه البيانات لأفرقة الأمم المتحدة القطرية والحكومات، وضمان أن يرتقي المكتب إلى مستوى يؤهله لمواجهة التحديات الحالية.

33 - وكانت هناك زيادة مطردة في عمليات التصنيف التي أجرتها مكاتب المنسقين المقيمين للدعم الذي يقدمه مكتب التنسيق الإنمائي، لا سيما فيما يتعلق بالمبادرات في إطار تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وأولويات الأمم المتحدة المؤسسية، والتعاون بين مختلف الركائز في البيانات المعقدة، وضمان جودة إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، والموارد البشرية وأوجه الكفاءة (انظر الشكل السادس). ويمكن تعزيز الدعم في مجال التواصل بشكل أكبر. وما فتئت مكاتب المنسقين المقيمين تطلب بشكل متزايد الدعم في مجال حقوق الإنسان، مما يشير إلى الحاجة إلى زيادة تعزيز الوصول إلى الخبرات وموارد بناء القدرات ذات الصلة التي توفرها كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة. وأعربت مكاتب المنسقين المقيمين عن قدر أقل من الرضا عن الدعم المقدم للحصول على التمويل وإقامة الشراكات وتنفيذ إطار الإدارة والمساءلة. وقد يعزى ذلك إلى الطلب على الموارد من صناديق التمويل الجماعي على الصعيدين العالمي والقطري بما يتجاوز رأس المال، وإلى مسائل على مستوى المنظومة تتطلب دراسة متأنية، مثل أساليب عمل كيانات الأمم المتحدة ونظم الحوافز لديها.

الشكل السادس

تصنيفات مكاتب المنسقين المقيمين للدعم المقدم من فريق مكتب التنسيق الإنمائي في نيويورك



المصدر: استقصاء نظام إدارة المعلومات، 2024.

ملاحظة: * يشير إلى التغير في المجيبين الذين اختاروا تصنيف "ممتاز" أو "جيد" في عام 2024 مقارنة بالمجيبين الذين اختاروا تصنيف "ممتاز" أو "جيد" في عام 2023، وعلى التوالي، مقارنة بأكثر فئات الاختيار إيجابية في عامي 2020 و 2021، التي تشكل أقدم خط أساس متاح ("جيد" - الفئات المدرجة في عامي 2020 و 2021 هي "جيد"، و "كاف"، و "غير كاف"، و "لا يوجد دعم").

34 - وقام مكتب التنسيق الإنمائي، بوصفه أمانة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، بدعم رئيسية المجموعة في عقد اجتماعات مع كبار المسؤولين في 38 كيانا من كيانات الأمم المتحدة لتنسيق صياغة السياسات العامة واتخاذ القرارات بشأن التنمية المستدامة. فعلى سبيل المثال، يدعم مكتب التنسيق الإنمائي استعراض المجموعة لإطار الإدارة والمساءلة، الذي من المتوقع أن يُختتم في عام 2025، ويدعم مجموعة الأمم المتحدة المعنية بالابتكارات في مجال الأعمال، مما يحقق الترابط في الجهود المبذولة لتحقيق الكفاءة على الصعيدين العالمي والقطري. وظلت نسبة أعضاء المجموعة الذين وافقوا على أن مكتب التنسيق الإنمائي يدعم بفعالية مشاركة كيانهم مع المجموعة مرتفعة وبلغت 93 في المائة.

35 - وقدم مكتب التنسيق الإنمائي الدعم إلى رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في المشاورات مع الدول الأعضاء وكيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لصياغة اتفاق تمويل جديد، وهو ما رحب به المجلس الاقتصادي والاجتماعي (القرار 19/2024) والجمعية العامة (القرار 226/79) في عام 2024. وفي وقت لاحق، بدأ مكتب التنسيق الإنمائي أيضا عملية لدعم قيام منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والجهات المانحة بتنفيذ الالتزامات المنصوص عليها في اتفاق التمويل على الصعيد القطري من خلال حوارات بشأن التمويل المخصص شارك في استضافتها مع حكومات في 34 بلدا في عام 2024. ومن المقرر بالفعل إجراء 51 حوارا آخر في عام 2025. فهذه الحوارات ضرورية لترجمة الالتزامات إلى أفعال على الصعيد القطري.

36 - وفي الربع الأخير من عام 2024، قدم مكتب التنسيق الإنمائي معلومات لدعم مداولات الدول الأعضاء بشأن عقد دورة جديدة للاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات. وقام مكتب التنسيق الإنمائي، بالتعاون مع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومكتب التقييم على نطاق المنظومة، بتيسير تقديم إحاطات مستفيضة عن التقدم المحرز في إصلاحات المنظومة الإنمائية، مما ساعد الدول الأعضاء في استعراض التقدم المحرز وصياغة توجيهات على نطاق المنظومة في إطار القرار المتعلق بالاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات.

37 - ومع ذلك، لا تزال هناك مجالات مهمة لإجراء تحسينات في مجال تلبية الطلبات المتزايدة وتحقيق أقصى قدر من التأثير. وتتطلب الحاجة المتزايدة إلى المعلومات والبيانات اللازمة لصنع القرارات توافر قدرات داخلية أقوى لضمان التحليل ومراقبة الجودة في الوقت المناسب. ويتعين تعزيز إدارة المعرفة، بما في ذلك إصلاح منصات التبادل لجعلها أكثر مرونة، بما يضمن أن تكون بمثابة مراكز فعالة للتعلم من الأقران وحل المشاكل. وسيكون تعزيز القدرة على الاستفادة من الابتكار والرقمنة أمرا بالغ الأهمية أيضا.

ثالثا - عقد الاجتماعات وإقامة الشراكات لوضع السياسات العامة وإيجاد الحلول التمويلية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة: التوصل إلى نتائج تفضي إلى التحول من أجل تسريع تحقيق هذه الأهداف

38 - يسعى المنسقون المقيمون إلى تشكيل الجيل الجديد من أفرقة الأمم المتحدة القطرية ليكون أكثر دراية بالاحتياجات الوطنية وأكثر تركيزا على تقديم استجابات مشتركة لتحقيق أكبر قدر من التأثير. وفي جميع أنحاء العالم، انتقلت جميع أفرقة الأمم المتحدة القطرية (باستثناء الفريق في جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية) للعمل ضمن أطر التعاون. وفي عام 2024، صممت 10 أفرقة قطرية تابعة للأمم المتحدة

دورتها الثانية من الأنشطة المضطلع بها ضمن إطار التعاون. وفي عام 2024، وافق 98 في المائة من الحكومات المضيفة على أن أنشطة الأمم المتحدة، على النحو المبين في إطار التعاون، والاحتياجات والأولويات الإنمائية للبلدان المضيفة كانت متوائمة بشكل وثيق جدا أو بشكل وثيق (مقارنة بنسبة 94 في المائة في عام 2023). وبالمثل، وافقت 98 في المائة من الحكومات المضيفة أو وافقت بشدة على أن إطار التعاون يضمن استجابة أنشطة الأمم المتحدة بفعالية للأولويات الوطنية، بما في ذلك تحقيق أهداف التنمية المستدامة (مقارنة بنسبة 96 في المائة في عام 2023).

39 - ولدعم الحكومات في تسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة، اعتمدت أطر التعاون بشكل متزايد نهجا نظاميا لتسريع تحقيق هذه الأهداف، هدفت من خلاله إلى إجراء تحولات في النظم تم تحديدها مع الحكومات لتحقيق أقصى قدر من التأثير بين أهداف التنمية المستدامة المتعددة. فعلى سبيل المثال، يطبق إطار التعاون لرواندا للفترة 2025-2029 نهجا متكاملًا للتنمية المستدامة، يدمج إيجاد فرص العمل وتحقيق النمو الاقتصادي مع إدارة الموارد الطبيعية وتحقيق المرونة البيئية. ويحدد إطار التعاون لناميبيا للفترة 2025-2029 القيمة المتولدة عن عمل الأمم المتحدة في أربعة مجالات رئيسية هي - الحوكمة، والتحول الاقتصادي، والنمو الأخضر، والتنمية البشرية - بحيث يُستفاد من المساعدة التقنية والخبرة في مجال السياسات العامة لدعم عمليات التحول في النظام.

40 - وأعطى المنسقون المقيمون الأولوية لتشكيل فريق قطري تابع للأمم المتحدة يكون أكثر شمولاً للجميع من أجل تنفيذ هذا النهج النظامي بفعالية، بحيث ينسق عمل ما متوسطه 22 كيانا لكل فريق قطري تابع للأمم المتحدة، بما في ذلك الكيانات غير المقيمة. ولقد تبنت كيانات الأمم المتحدة بشكل متزايد طرق عمل جديدة. فعلى سبيل المثال، أنشأت منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة في إندونيسيا فريقا تقنيا لدعم وضع الصيغ المشتركة المتعلقة بالتحليل القطري وإطار التعاون، بما في ذلك دمج نهج شامل لنظم الأغذية الزراعية في الإطار. وفي عام 2024، وافق 92 في المائة من الحكومات المضيفة (90 في المائة في عام 2023) على أن موظفي فريق الأمم المتحدة القطري لديهم المزيج المناسب من القدرات والمهارات لدعم تنمية البلد، ووافق 66 في المائة منها على أن من السهل اكتساب الخبرة الفنية من كيانات الأمم المتحدة غير الموجودة ماديا (من 58 في المائة في عام 2023). وظلت الحكومات المضيفة موافقة على أن المنسقين المقيمين يسهلون إجراء حوار بين الأمم المتحدة والحكومات بشأن وجود الأمم المتحدة في البلد يقوم على أساس تلبية الاحتياجات ويُصمّم خصيصا لهذا الغرض (86 في المائة في عام 2024 و 87 في المائة في عام 2023). ووافقت معظم البلدان المساهمة أيضا على أن نظام المنسقين المقيمين يساعد في توسيع نطاق العمل الجماعي من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة (90 في المائة في عام 2024 و 91 في المائة في عام 2023).

41 - ومع ذلك، حدث انخفاض طفيف في تصورات الحكومات المضيفة الموافقة على أن المنسقين المقيمين قادوا بفعالية الدعم الاستراتيجي المقدم من فريق الأمم المتحدة القطري للخطط والأولويات الوطنية (من 92 في المائة في عام 2023 إلى 89 في المائة في عام 2024). وتشير النتائج الأولية للتقييم الذي أجراه مكتب التقييم على نطاق المنظومة إلى أن مستوى الاهتمام بإطار التعاون من حيث تصميمه وجودته لا يقابله دعم متساو للتنفيذ الجماعي. ويواجه المنسقون المقيمون تحديات في ضمان أن تكون أدوات البرمجة القطرية التي تنبثق عن أطر التعاون مجدية. ويعزى ذلك جزئيا إلى أن الكيانات تميل إلى إعطاء الأولوية لولاياتها وخططها العالمية. وفي الوقت الراهن، فإن نسبة 21 في المائة من كيانات أفرقة الأمم

المتحدة القطرية لا تستمد أدوات البرمجة الخاصة بها من إطار التعاون⁽⁸⁾. ولم تؤد عمليات تشكيل أفرقة الأمم المتحدة القطرية بعد إلى إحداث تحول في الوجود أو الخبرة على الصعيد القطري، مما يسلط الضوء على الحاجة إلى تحسين الطريقة التي تتم بها هذه العملية، وعلى ضرورة النظر في أساليب العمل ونظم الحوافز الخاصة بالكيانات والتي تطرح تحديات، بما في ذلك التمويل. ويعمل مكتب التنسيق الإنمائي مع شركاء في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة على إعادة تقويم التوجيهات المنصوص عليها في إطار التعاون وإطار الإدارة والمساءلة. ولا تزال هناك حاجة أيضا إلى أن تولي الدول الأعضاء الاهتمام لنقاط الضعف هذه، بما في ذلك في هيئات الإدارة الخاصة بكيانات محددة، لتغيير أساليب العمل ونظم الحوافز، الأمر الذي من شأنه أن يمكن أفرقة الأمم المتحدة القطرية من التعاون بشأن تحقيق النتائج المشتركة.

‘1’ الاستجابات المتكاملة والمبتكرة والشاملة للجميع في مجال السياسات العامة والبرمجة للقضاء على الفقر وعدم ترك أحد خلف الركب

42 - قاد المنسقون المقيمون أفرقة الأمم المتحدة القطرية للاستفادة من العمليات العالمية لتعزيز التحول في النظم من أجل القضاء على الفقر وتسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة. فعلى سبيل المثال، في إطار التحضير لمؤتمر القمة المعني بالمستقبل، قام فريق الأمم المتحدة القطري في الصين بإرساء أسس العمل بعقد سلسلة من الحوارات وحلقات العمل والمنتديات السابقة لمؤتمر القمة حول مواضيع مثل إدارة الذكاء الاصطناعي وتمكين الشباب والعمل المناخي والاستثمارات المستدامة. واغتنم المنسقون المقيمون الفرص التي تتيحها الدورة التاسعة والعشرون لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، والاجتماع السادس عشر لمؤتمر الأطراف في اتفاقية التنوع البيولوجي، والدورة السادسة عشرة لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر في البلدان التي تعاني من الجفاف الشديد و/أو التصحر، وبخاصة في أفريقيا، فقاموا أيضا بحشد الزخم السياسي لتحقيق تكامل سياساتي على صعيد الأبعاد الاقتصادية والبيئية والاجتماعية للاستدامة. وعمل المنسقون المقيمون معا في البلدان المضيفة الثلاثة (أذربيجان وكولومبيا والمملكة العربية السعودية) لتعزيز مواءمة أدوات التخطيط الوطنية في إطار كل اتفاقية. وعمل المنسقون المقيمون في جميع أنحاء العالم مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية لتحديد عروض الدعم للحكومات بما يتماشى مع هذه المجالات. فعلى سبيل المثال، في إثيوبيا والأردن وإندونيسيا والبرازيل وتركيا وكازاخستان، دعمت أفرقة الأمم المتحدة القطرية المواءمة بين تحويل المنظومات الغذائية والعمل المناخي.

43 - واستفاد المنسقون المقيمون أيضا من العمليات الوطنية لتعزيز التحولات في السياسات العامة الرامية إلى تسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وفي بنما، أتاح التعاون بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وصندوق الأمم المتحدة للسكان، تحت قيادة المنسق المقيم، التفاعل الاستراتيجي مع الوزارات الحكومية، مما أدى إلى تحقيق قفزة تحويلية نحو المساواة بين الجنسين من خلال اعتماد القانون 431 (2024)، الذي أنشأ نظام الرعاية الوطني. وفي زامبيا، اجتمع شركاء من الحكومة والقطاع الخاص والمجتمع المدني في إطار جهد منسق قام به برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة للعمل من أجل تعزيز البنية التحتية الرقمية وإدماج المجتمعات المهمشة من خلال مراكز تكنولوجيا المعلومات

(8) نظام UN-Info، الدراسة الاستقصائية لنظام إدارة المعلومات، 2024.

والاتصالات وبرامج الإلمام بالتكنولوجيا الرقمية⁽⁹⁾. وفي السلفادور، قام مكتب المنسق المقيم بتيسير التنسيق بين أصحاب المصلحة المتعددين ومواءمة دعم الأمم المتحدة مع متطلبات الحكومة من أجل بدء تنفيذ خطة عمل مشتركة بشأن العمالة والشباب والفرص. وأشارت نسبة 93 في المائة من الحكومات المضيفة (86 في المائة في عام 2023) إلى أن المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية قدموا الدعم لإدخال التغييرات اللازمة في السياسات العامة والأطر التنظيمية الوطنية الشاملة لعدة قطاعات للنهوض بأهداف التنمية المستدامة.

44 - وجمع المنسقون المقيمون أفرقة الأمم المتحدة القطرية للمشاركة في تصميم برامج جماعية لتحويل النظم، مما يمكن المنظومة الإنمائية من معالجة أهداف التنمية المستدامة المتعددة في وقت واحد. وفي عام 2024، أنشأ الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة 136 برنامجا مشتركا جديدا يركز على المنظومات الغذائية والطاقة والرقمنة والوظائف والحماية الاجتماعية في جميع أنحاء 90 بلدا، بإجمالي 152 مليون دولار. وتهدف هذه المبادرات إلى تحفيز أكثر من 230 إصلاحا جديدا ومعززا في مجال السياسات العامة، وإفادة أكثر من 27 مليون شخص، وتعبئة أكثر من 250 مليون دولار لتمويل أهداف التنمية المستدامة في السنوات المقبلة. فعلى سبيل المثال، في دولة بوليفيا المتعددة القوميات، يقوم فريق الأمم المتحدة القطري بتنفيذ برنامج لتحسين الزراعة للمزارعين الذين يعانون أوضاعا هشة من خلال تعزيز التنوع البيولوجي الزراعي، ومنع سوء التغذية، واستعادة معارف الأجداد، ومواءمة العرض مع الطلب، واستكشاف أسواق جديدة. وفي إثيوبيا، يقوم برنامج بتدريب المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة وربطهم بالأسواق، وتشجيع الأعمال التجارية الزراعية، وتعزيز الحلول المراعية للمناخ وبناء القدرات.

45 - وعمل المنسقون المقيمون مع البلدان المضيفة وأفرقة الأمم المتحدة القطرية لتكثيف الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة مع الأولويات المحددة للبلدان - سواء كانت من أقل البلدان نموا أو البلدان المتوسطة الدخل أو البلدان النامية غير الساحلية أو الدول الجزرية الصغيرة النامية. وفي بوتان⁽¹⁰⁾ ومنغوليا⁽¹¹⁾، قاد المنسقون المقيمون مبادرات وشراكات لتسريع الرقمنة للتغلب على القيود التي يفرضها الموقع الجغرافي. وفي جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية وسان تومي وبرينسيبي، قاد المنسقون المقيمون الدعم الذي يقدمه فريق الأمم المتحدة القطري لرفع اسم بلد ما من قائمة أقل البلدان نموا، مما ساعد على إدماج استراتيجية انتقالية في خطط التنمية الوطنية من خلال المشاورات الوطنية والمساعدة التقنية المنسقة التي تقدمها الأمم المتحدة. وفي الدول الجزرية الصغيرة النامية، أتاحت الأمم المتحدة، تحت قيادة المنسقين المقيمين، تنسيقا واسع النطاق في مجال التعافي من الكوارث وبناء القدرة على الصمود. وفي الفلبين، أدت الاستثمارات في نظم الإنذار المبكر إلى تقليل الإصابات والأضرار الناجمة عن ستة أعاصير متداخلة بشكل كبير في عام 2024⁽¹²⁾. وظل عدد حكومات البلدان النامية غير الساحلية وأقل البلدان نموا والدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان المتوسطة الدخل التي تشير إلى أن المنسقين المقيمين قادوا بفعالية الدعم الاستراتيجي الذي تقدمه أفرقة الأمم المتحدة القطرية إلى الخطط والأولويات الوطنية ثابتا. ويحتمل أن يكون الانخفاض بين البلدان النامية غير الساحلية (من 93 في المائة إلى 85 في المائة من البلدان التي توافق على فعالية

(9) انظر: <https://un-dco.org/stories/new-frontiers-zambia-embraces-digital-transformation-0>

(10) انظر: <https://un-dco.org/stories/digital-transformation-bhutans-key-sdg-acceleration>

(11) انظر: <https://un-dco.org/stories/bridging-digital-divide-mongolia>

(12) انظر: <https://un-dco.org/stories/weathering-storm-building-resilience-philippines>

المنسقين المقيمين) ناجما عن التأخير في وضع الصيغة النهائية لبرنامج العمل الجديد للبلدان النامية غير الساحلية وعدم اليقين بشأن تنظيم مؤتمر معني بالبلدان النامية غير الساحلية، مما أثر على عمل الأمم المتحدة في هذه البلدان.

46 - وظل المنسقون المقيمون ملتزمين بالمساواة بين الجنسين ومكافحة العنف الجنساني وتعزيز إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في جميع عمليات الأمم المتحدة. ففي عام 2024، قدم 116 فريقا قطريا تابعا للأمم المتحدة تقارير عن سجل الأداء فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين في إطار خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مقارنة بـ 87 فريقا في عام 2023. وتماشيا مع خطة التعجيل بالمساواة بين الجنسين على نطاق منظومة الأمم المتحدة، شارك المنسقون المقيمون بنشاط في مبادرات لتعزيز المساواة على نطاق المنظومة، من قبيل ملفات تقييم أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية في مجال المساواة بين الجنسين. وقاد المنسقون المقيمون الجهود الرامية إلى بدء تنفيذ برامج جديدة في إطار مبادرة تسليط الضوء وكفالة الالتزامات فيما يتعلق، على سبيل المثال، بالبرنامج الإقليمي لأفريقيا التابع للمبادرة، وتعزيز استراتيجية الاتحاد الأفريقي للمساواة بين الجنسين، وبخطة عمل مابوتو لتفعيل إطار السياسات القارية من أجل الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية للفترة 2016-2030. وكفل المنسقون المقيمون أيضا التركيز بشكل أقوى على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في أطر التعاون، بما في ذلك من خلال بناء القدرات، على سبيل المثال، عن طريق إجراء دورات تدريبية لقوات الشرطة في نيبال. وكفل المنسقون المقيمون كذلك أن يقدم ما نسبته 100 في المائة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية للسنة الرابعة على التوالي تقارير عن تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. وبلغت النسبة المئوية لأطر التعاون التي أُعدت بالتشاور مع الأشخاص ذوي الإعاقة 60 في المائة في عام 2024 (مقارنة بنسبة 55 في المائة في عام 2023). وتضطلع أفرقة الأمم المتحدة القطرية في زامبيا وغواتيمالا والهند بدور ريادي في عمليات الشراء والتوظيف الشاملة لمنظور الإعاقة.

47 - وقام المنسقون المقيمون بتعزيز تسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال دعم استخدام أفرقة الأمم المتحدة القطرية للنهج المبتكرة. واستخدمت منظومة الأمم المتحدة الإنمائية البيانات المستمدة من الأضواء الليلية والصور الساتلية للمساعدة في تقدير الفقر في بنغلاديش، وساعد نظام المعلومات الجغرافية في تحسين البنية التحتية للمدارس في ألبانيا، وأدى جمع البيانات الرقمية المتعلقة بالتعداد السكاني في ليبيريا إلى توفير كبير في التكلفة والوقت. وتشمل الأمثلة الأخرى النمذجة الكلية لتحليل السياسات والاستشراف لتحويل المنظومة الغذائية في الأردن، ونُهج الاستشراف لتطوير خدمات رعاية الأطفال البديلة في جمهورية مولدوفا، وإدراج الاستشراف في التخطيط الاستراتيجي لبناء القدرة على الصمود في سيشيل وفييت نام والمملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى المكتب المتعدد الأقطار في المحيط الهادئ. ومنذ إصدار إرشادات الاستشراف الاستراتيجي لمكتب التنسيق الإنمائي في عام 2022، استخدم أكثر من نصف أفرقة الأمم المتحدة القطرية (53 في المائة) الاستشراف الذي أجري في عام 2024 لتصميم وتنفيذ أطر التعاون الخاصة بها (زيادة كبيرة من 35 في المائة في عام 2023). ومع ذلك، فإن القدرات غير كافية لتلبية الطلب: فقد أفاد ما بين 55 في المائة و 75 في المائة⁽¹³⁾ من أفرقة الأمم المتحدة القطرية بعدم كفاية القدرات لتلبية احتياجاتها في مجالات التخطيط الاستباقي وأساليب التحليل المتقدمة والعرض البصري

(13) نظام UN-Info، الدراسة الاستقصائية لنظام إدارة المعلومات، 2024.

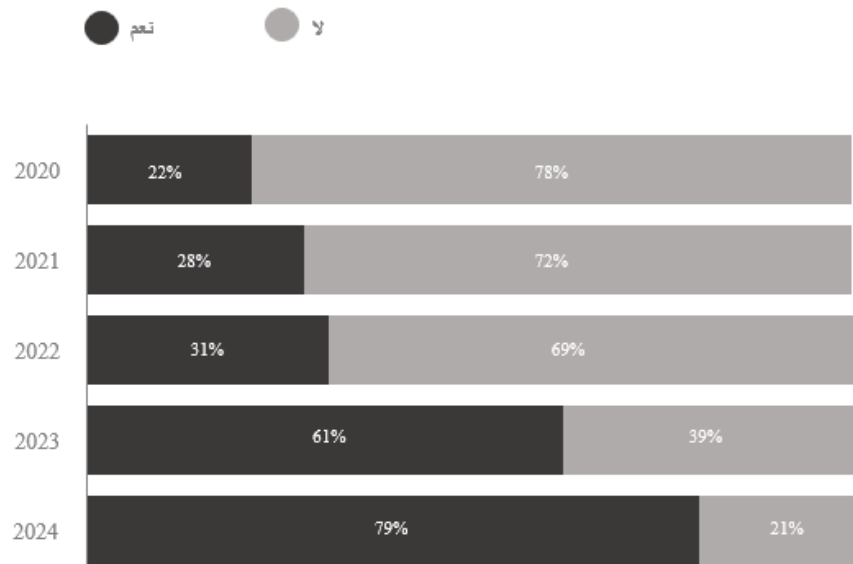
للبيانات. وتوفر إعادة تقويم نظام المنسقين المقيمين فرصة لتعزيز مجموعات المهارات هذه على نطاق المنظومة.

2' الشركات الاستراتيجية التي تُفضي إلى تأمين الدعم وتخصيص الأموال والتمويل لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة

48 - في عام 2024، أفادت 90 في المائة من الحكومات المضيفة (87 في المائة في عام 2023) أن المنسقين المقيمين يساهمون في تعزيز الشركات لدعم الجهود الوطنية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، بينما وافق 92 في المائة (91 في المائة في عام 2023) على أن الأمم المتحدة عززت قدرتهم على إقامة شراكات من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة. واعتمدت أفرقة الأمم المتحدة القطرية بشكل متزايد استراتيجيات الشراكة المشتركة (انظر الشكل السابع). وقد ساعد المنسقون المقيمون أفرقة الأمم المتحدة القطرية على توسيع نطاق وجودها وساعدوا الحكومات على جذب الاستثمارات الهامة من خلال عقد اجتماعات للشركاء الثنائيين والمتعددي الأطراف، بما في ذلك البلدان المساهمة والمؤسسات المالية الإقليمية والدولية والقطاع الخاص والمجتمع المدني وأصحاب المصلحة الآخرون. ففي ترينيداد وتوباغو، دعمت المنسقة المقيمة الشركات التي أقامها فريق الأمم المتحدة القطري مع مجموعات الأعمال التجارية بهدف تعزيز إدارة الشركات للمخاطر والفرص على الصعيدين البيئي والاجتماعي وعلى صعيد الحوكمة. وفي تايلند، حشد المنسق المقيم جهود الشبكة المحلية للاتفاق العالمي لضمان تعهد القطاع الخاص بتقديم مبلغ 46 بليون دولار لحشد الجهود من أجل تحقيق تحييد أثر انبعاثات الكربون بحلول عام 2050، وتوسيع رقعة المناطق المحمية البرية والبحرية، وتعزيز رأس المال البشري من أجل الاقتصاد الأخضر. كما أقام فريق الأمم المتحدة القطري شراكات مع 59 جامعة في جميع أنحاء البلد لدمج أهداف التنمية المستدامة في مناهجها الدراسية، مما يعود بالنفع على أكثر من 600 000 طالب ومجتمعاتهم المحلية.

الشكل السابع

أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تعتمد استراتيجية مشتركة للشراكات وتعبئة الموارد

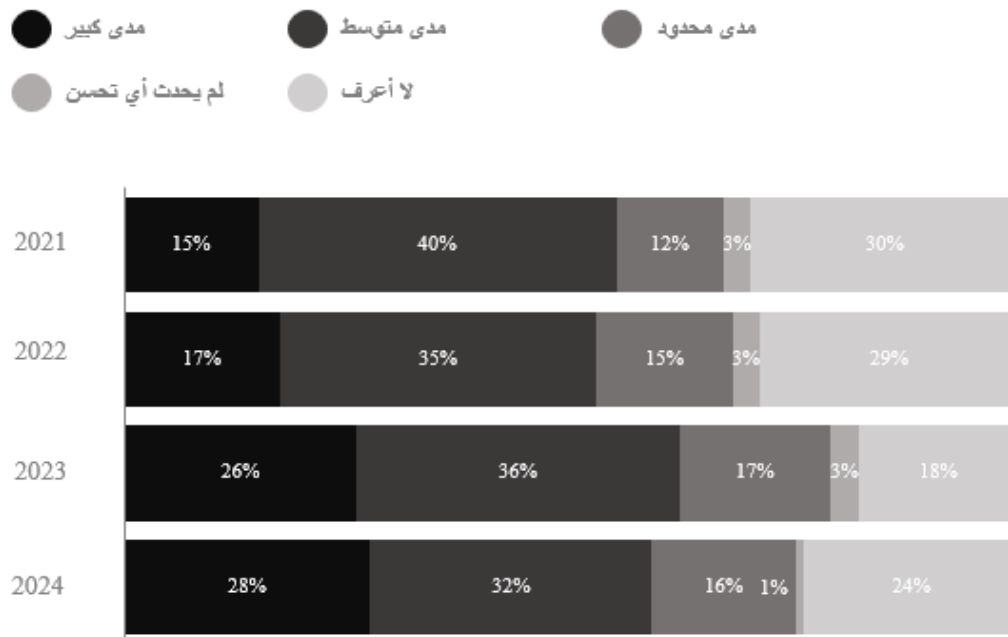


المصدر: استقصاء نظام إدارة المعلومات، 2024.

49 - وتم تعزيز التعاون مع المؤسسات المالية الدولية في عام 2024 في العديد من السياقات؛ وأبلغ 73 في المائة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية (68 في المائة في عام 2023) عن العمل مع المؤسسات المالية الدولية، مع التركيز بشكل أساسي على جمع البيانات وتحليلها، وتقديم المشورة المشتركة في مجال السياسات، والمساعدة التقنية وتقديم الخدمات من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وأقرت الحكومات المضيفة بشكل متزايد بتحسين التعاون (انظر الشكل الثامن). وعلى نفس المنوال، تطورت الشراكات مع كيانات مثل الاتحاد الأوروبي إلى ما هو أبعد من الدينامية التقليدية لعلاقة الشركاء المنفذين بالمانحين: فقد أبلغ 58 بلداً عن إجراء حوارات استراتيجية سنوية بين الاتحاد الأوروبي وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في عام 2024، شارك في عقدها المنسقون المقيمون ورؤساء وفود الاتحاد الأوروبي، مما عزز إقامة شراكات أقوى وأكثر تأثيراً.

الشكل الثامن

مدى تحسّن التعاون بين المؤسسات المالية الدولية ومنظومة الأمم المتحدة على المستوى القطري منذ بدء عملية إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في عام 2018



المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء الحكومات المضيفة، 2024.

50 - وفي عام 2024، مكّن المنسقون المقيمون من تعزيز تركيز فريق الأمم المتحدة القطري على تمويل أهداف التنمية المستدامة من خلال الشراكات والأدوات، بما في ذلك الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة. وفي إندونيسيا، عملت المنسقة المقيمة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة على استحداث حلول التمويل الابتكاري، مما أتاح تعبئة أكثر من 4 بلايين دولار في شكل سندات وفتح الباب لتمويل إسلامي واستثمارات أخرى في مجالات مصائد الأسماك المستدامة وإدارة النفايات والتمويل الاجتماعي والمناخي والنقل الحضري. وفي كينيا، عقد المنسق المقيم اجتماعاً للشركاء لاستحداث سند ذي أثر إنمائي

بقيمة 10 ملايين دولار لقطاع الصحة، مما مكّن صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الصحة العالمية وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز من توفير أكثر من 1,5 مليون جلسة تُقدم فيها خدمات تنظيم الأسرة ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية. وفي مقدونيا الشمالية، عملت المنسقة المقيمة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمنظمة الدولية للهجرة ولجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأوروبا على إنشاء مرفق التمويل الأخضر، بتمويل مشترك من المصرف الأوروبي للإنشاء والتعمير. وقد خصص هذا المرفق 26 مليون دولار من خلال ست مؤسسات مالية محلية ودعم 46 مشروعاً فرعياً بمدفوعات لتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم والأسر المعيشية التي تعاني من نقص في الخدمات. وفي أوروغواي، قام المنسق المقيم مع منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، بحفز إقامة الشراكات على نطاق 80 في المائة من القطاع المصرفي في البلد، مما أدى إلى إنشاء صندوق الابتكار في مجال الطاقة المتجددة. وقد حقق الصندوق نسبة تمويل مضاعف بلغت 6:1 في جولته التمويلية الأولى، ووسّع نطاق حلول الطاقة المتجددة دعماً لسلسلة من المشاريع القابلة للتمويل، وخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار يزيد عن 24 000 طن. واتفق 73 في المائة من أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري في عام 2024 (60 في المائة في عام 2023) على أن المنسق المقيم سَهّل تركيز الفريق القطري على تهيئة فرص وطنية للاستثمار العام والخاص على نطاق واسع. وعلى النقيض من ذلك، تراجعت نسبة الحكومات التي ترى أن المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية أسهمت على نطاق واسع في تحديد فرص وطنية للاستثمارات العامة والخاصة (من 75 في المائة في عام 2023 إلى 56 في المائة في عام 2024)⁽¹⁴⁾. ويلزم توجيه المزيد من الاهتمام والقدرات لتعزيز هذه الشراكات والاتصالات ذات الصلة.

51 - وكان للصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة دور فعال في تمكين قيادة المنسقين المقيمين من تنسيق جهود تمويل أهداف التنمية المستدامة وتوسيع نطاقها بما يتماشى مع الحلول السياسية والتحويلات على مستوى النظم. وقد وصل تأثيره إلى أكثر من 206 ملايين شخص حتى الآن (10 ملايين شخص في عام 2024 وحده). وعلاوة على ذلك، من خلال المبلغ الإجمالي الذي تم تخصيصه حتى تاريخه والبالغ 344 مليون دولار، والذي يشمل مبلغ 76 مليون دولار تم الالتزام به في عام 2024، حفز الصندوق استثمارات إضافية بلغت قيمتها 1,6 بليون دولار (بما يعادل نسبة تمويل مضاعف قدرها 19:1). وقد سجّل الصندوق نمواً مالياً قوياً في عام 2024، وحقق إنجازاً تمويلياً بارزاً تمثل في بلوغ رأسماله 89,8 مليون دولار في صورة مساهمات موقعة مقدّمة من 17 دولة عضواً، أي بزيادة نسبتها 160 في المائة مقارنةً بعام 2023. وعلى الرغم من أن هذا توسع واعد، فقد وردت 80 في المائة من المساهمات المقدّمة في عام 2024 من ثلاثة مانحين فقط، هم إسبانيا وألمانيا والاتحاد الأوروبي، وكانت أقل بكثير من المستوى السنوي المستهدف البالغ 500 مليون دولار، المتّفق عليه في إطار اتفاق التمويل.

52 - وعلى نفس المنوال، قام المنسقون المقيمون بتيسير تنفيذ برامج مشتركة من خلال تعبئة الموارد من صناديق التمويل الجماعي العالمية الأخرى، بما في ذلك صندوق بناء السلام ومبادرة تسليط الضوء. وفي عام 2024، وجّه المنسقون المقيمون في 32 بلداً استثمارات من صندوق بناء السلام بلغت 116 مليون دولار نحو 53 مبادرة مشتركة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية، تركّزت على مواجهة التحديات العابرة للحدود، ودعم عمليات انتقال البعثات، وتمكين النساء والشباب. وأدت هذه الجهود إلى نتائج ملموسة، مثل برنامج

(14) ملاحظة: أجابت نسبة 24 في المائة من المشاركين بـ "لا أعرف" في عام 2024 مقارنة بنسبة 6 في المائة في عام 2023.

بوروندي التجريبي للاستراتيجية الوطنية للشباب والسلام والأمن، والنهج المتكامل لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والتماسك الاجتماعي في الكاميرون، وتنظيم دورات لتدريب النساء المحليات على بناء السلام والرعاية المراعية للصدمات في بابوا غينيا الجديدة. وإضافة إلى ذلك، عزز المنسقون المقيمون نطاق مبادرة تسليط الضوء وتأثيرها، من خلال الدفع باستراتيجيات موجهة لإنهاء العنف ضد النساء والفتيات، كما هو الحال في إكوادور وأوغندا، من خلال استثمار قدره 32 مليون دولار. ومع ذلك، انخفضت حصة أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي نجحت في تعبئة تمويل جماعي على الصعيد العالمي في عام 2024 إلى 70 في المائة، مقارنة بـ 82 في المائة في السنوات السابقة، ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى تراجع الرسملة.

53 - وقد دعم المنسقون المقيمون إنشاء وتوسيع صناديق تمويل جماعي تركز على التنمية على المستوى القطري، بلغت قيمة إيداعاتها 353 مليون دولار في عام 2024 (أي بزيادة نسبتها 8,6 في المائة مقارنة بعام 2023). وفي عام 2024، وصل صندوق التعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة في تنزانيا إلى أعلى مستوياته حتى الآن (21,7 مليون دولار). وأعاد المنسق المقيم في سري لانكا تنظيم صندوق أهداف التنمية المستدامة ليصبح مركزاً جامعاً لآليات التمويل الجماعي، بما في ذلك الصناديق العالمية مثل صندوق بناء السلام والصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة، وذلك لتفادي الرسوم الإدارية المنفصلة وتحقيق المزيد من الوفورات في التكاليف. وأنشئ في الهند صندوق تمويل جماعي على المستوى القطري يتضمن نافذة مخصصة للتعاون فيما بين بلدان الجنوب. وفي تونس، أنشأ المنسق المقيم صندوقاً استثمارياً متعدد الشركاء لدعم توظيف الشباب، بدعم من مملكة هولندا والبنك الدولي والبنك الإسلامي للتنمية وبنك التنمية الأفريقي. وقد مكن الصندوق منظمة العمل الدولية ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة من ربط أكثر من 2 000 من رواد الأعمال الشباب بأسواق الأعمال التجارية الزراعية، مما أدى إلى تسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال تنمية المهارات وخلق فرص العمل والنمو الاقتصادي الشامل. ويلزم توفير المزيد من الموارد للتمويل الجماعي باعتباره أداة أساسية للبرمجة المشتركة ضمن أطر التعاون ومحركاً هاماً لزيادة تماسك الأمم المتحدة في الوقت نفسه.

3' تعزيز العمليات المشتركة بين كيانات الأمم المتحدة من أجل حلول التنمية المستدامة

54 - أتاح نظام المنسقين المقيمين مواصلة التركيز على البرمجة المتعلقة بالتنمية المستدامة في السياقات المعقدة، مع ضمان الربط بين تحليل عمليات الإغاثة الإنسانية والتخطيط لها، وبين الاستراتيجيات الأوسع نطاقاً على صعيد القدرة على الصمود والتنمية طويلة الأجل. وفي أوكرانيا، قام المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري بمواءمة المساعدة الإنسانية العاجلة مع جهود الإنعاش المبكر⁽¹⁵⁾. وشمل ذلك ضمان تكامل المساعدات الشتوية مع مبادرات استئناف التعليم المدرسي وإصلاح مرافق الرعاية الصحية وإزالة الألغام الأرضية لإنعاش الإنتاج الغذائي وسبل العيش. وبإدراك المنسقون المقيمون إلى تجريب حلول دائمة للنزوح الداخلي، مما أدى إلى انتقال المجتمعات النازحة من الاعتماد على المساعدات الإنسانية إلى اعتماد حلول قائمة على التنمية. وفي إثيوبيا، استفاد المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية من القدرات التحليلية للأمم المتحدة وعزز الأخذ بنهج مشترك للأمم

(15) انظر: <https://un-dco.org/stories/interview-ukrainians-have-remarkable-determination-rebuild-their-lives-rc-schmale>

المتحدة لدعم جهود الحكومة، وذلك لضمان تقديم الدعم في مجال الإغاثة في حالات الطوارئ للسكان النازحين بما يتماشى مع التنمية الطويلة الأجل.

55 - وتطلّبت هذه الجهود تنسيقاً قوياً بين الجهات الفاعلة في مجالات التنمية والعمل الإنساني والسلام والأمن على كامل نطاق الأمم المتحدة، وذلك بالتعاون مع الجهات صاحبة المصلحة على الصعد الوطني والإقليمي والدولي. وفي تشاد، قام المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية بحشد الشركاء دعماً لجهود فريق الأمم المتحدة القطري التي تقودها مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لتنفيذ التشريعات الحكومية المتعلقة باللجوء، من خلال توسيع نطاق الخدمات الأساسية، وتعزيز الفرص الاقتصادية، وتقوية البنى التحتية الاجتماعية بما يعود بالنفع على كلّ من اللاجئين والمجتمعات المضيفة. وفي جمهورية الكونغو الديمقراطية، نسّق نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية في جمهورية الكونغو الديمقراطية وضع خطة الاستجابة الإنسانية لعام 2025 بما يتماشى مع إطار التعاون للفترة 2025-2029، مما أدى إلى مواءمة أفضل للناتج بهدف تحقيق القدرة على الصمود على المدى الطويل. وفي العراق، يمثل إطار التعاون الجديد للفترة 2025-2029 تحولاً استراتيجياً من المساعدات الإنسانية إلى التنمية الطويلة المدى، بما يتماشى مع الخطة الإنمائية الوطنية في البلد وقرار مجلس الأمن رقم 2732 (2024) الذي أصدر ولاية خفض التدرجي لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة في العراق بحلول عام 2025.

56 - ويبقى دور المنسقين المقيمين على درجة كبيرة من الأهمية بوصفهم مسعفين عند وقوع الكوارث في البلدان التي تخلو من الأنشطة الإنسانية. وهم يؤدون دوراً حيوياً في اللحظات التي تعقب وقوع الكارثة وخلال الأشهر التي تليها، حيث يقومون بالتنسيق بين الشركاء لضمان استجابة فعالة، مع الحرص في الوقت نفسه على تحقيق التعافي والصمود على المدى الطويل. وفي عام 2024، في الفترة التي أعقبت وقوع الأعاصير المدارية والأعاصير والزلازل مباشرة، قاد المنسقون المقيمون في ترينيداد وتوباغو، وجامايكا، وسانت فنسنت وجزر غرينادين وغرينادا، وفانواتو، والفلبين⁽¹⁶⁾، وفيت نام، وكوبا جهود الاستجابة وحشد الموارد من خلال النداءات العاجلة، وضمان مواءمة التدخلات الإنسانية مع الاحتياجات الإنمائية الطويلة الأجل. وفي نيبال، دمجت خطة العمل المشتركة للإنعاش بقيادة المنسقة المقيمة، والتي بوشر بها في أعقاب الزلازل، الدعم العاجل في مجالات الغذاء والمأوى والمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية ضمن عملية التنمية الطويلة الأجل، من خلال إصلاح 83 كيلومتراً من الطرق، لضمان الوصول إلى الأسواق على مدار السنة. كما يعمل المنسقون المقيمون، من خلال ما يبذلونه من جهود، على ضمان إدخال تعديلات على عمليات التخطيط والبرمجة التي تضطلع بها الأمم المتحدة في هذه البلدان من أجل معالجة مواطن الضعف التي تطرأ في المستقبل بشكل أفضل.

57 - وأشار التقييم الذي أجراه مكتب خدمات الرقابة الداخلية لنظام المنسقين المقيمين في البيئات المعقدة إلى زيادة الاتساق في عمليات البرمجة التي تضطلع بها الأمم المتحدة. وأفاد 74 في المائة من المسؤولين الحكوميين الذين شملهم الاستقصاء الذي أجراه مكتب خدمات الرقابة الداخلية في هذه الأماكن أن نظام المنسقين المقيمين ساعد في وضع خطة وطنية لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة. كما أكدت الحكومات المضيفة وأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي شملتها دراسة استقصائية أجرتها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية أن المنسقين المقيمين يساهمون في تعزيز التكامل والاتساق بين الجهود الإنمائية

(16) انظر: <https://un-dco.org/stories/time-solidarity-typhoon-relief-efforts-philippines>.

والإنسانية وجهود بناء السلام: إذ أعرب 87 في المائة من الحكومات و 87 في المائة من الكيانات التابعة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية عن اتفاقهم مع هذا الرأي في عام 2024، مقارنةً بنسبة 79 في المائة و 82 في المائة على التوالي في عام 2023. ووافقت 95 في المائة من الحكومات المضيفة التي يوجد فيها منسقون مقيمون متعدّدو المهام على أن المنسقين المقيمين أثبتوا قدرة معززة على أن يكونوا بمثابة نقطة دخول يَسْرَت الحصول في عام 2024 على ما تقدّمه الأمم المتحدة من خدمات - وهو ما يمثل زيادة ملحوظة مقارنةً بنسبة 82 في المائة المسجلة في السابق.

58 - ومع ذلك، لاحظ مكتب خدمات الرقابة الداخلية أن نظام المنسقين المقيمين غالباً ما يفتقر إلى ما يلزم من الموظفين والخبرة للوفاء بالطلبات الإضافية في البيئات المعقدة بصورة فعالة، بما في ذلك التعامل مع البيئات التي تتسم بتعقيدات سياسية وعملية، من أجل تنفيذ ولاياته بفعالية. ولاحظ 44 في المائة من المنسقين المقيمين وأعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية الذين شملهم الاستقصاء الذي أجراه مكتب خدمات الرقابة الداخلية وجود فرص لتحسين التنسيق بين الوكالات من خلال تحسين نهج التمويل والعمل. وأوصى مكتب خدمات الرقابة الداخلية بأن يقوم مكتب التنسيق الإنمائي بإجراء استعراض لملاك موظفي نظام المنسقين المقيمين في البيئات المعقدة، وتبادل الممارسات الجيدة بشأن التمويل المستدام والتحليل المشترك للمخاطر والتخطيط القائم على الوعي بالمخاطر، وتقيق توجيهات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بشأن التعاون بين العمل الإنساني والتنمية والسلام. وسيكون ضمان حصول نظام المنسقين المقيمين على الموارد الكافية وتطبيقه نهجاً تعاونية متوائمة أمراً بالغ الأهمية للاستفادة من الخبرة الكاملة لمنظومة الأمم المتحدة للحفاظ على الفعالية في دعم التنمية المستدامة والاستقرار في البيئات المعقدة.

رابعاً - تعزيز المساءلة والشفافية: التواصل الفعال والحوكمة المستجيبة ووضوح النتائج على صعيد المنظومة

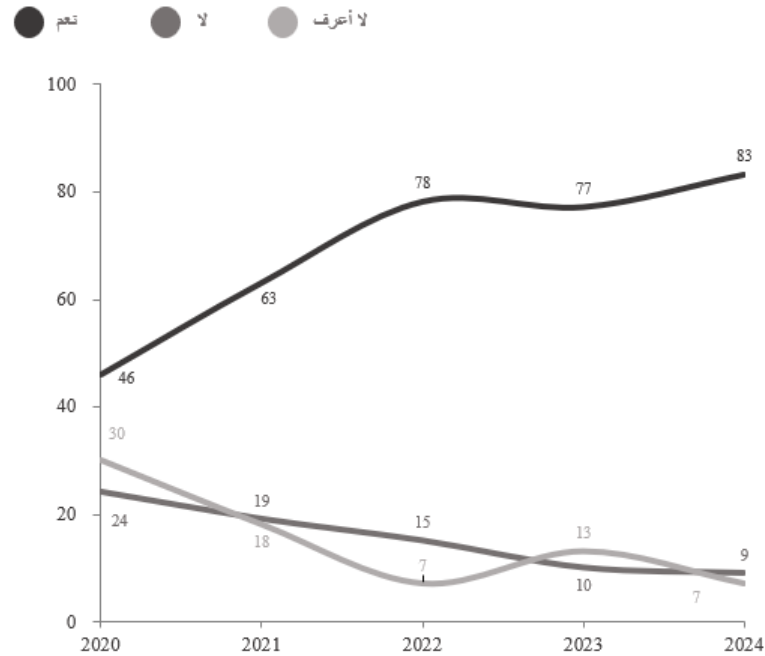
59 - قام مكتب التنسيق الإنمائي بتعزيز المساءلة والشفافية على الصعيد العالمي طوال عام 2024. وقفزت حصة ما تم تنفيذه من توصيات مراجعة الحسابات والتقييم الموجهة إلى المكتب إلى 80 في المائة (من 55 في المائة في عام 2023)، من خلال العمل عن كثب مع مكتب خدمات الرقابة الداخلية ومكتب التقييم على نطاق المنظومة لضمان الفهم والامتثال الكاملين. ولا تزال الأدوات والقدرات غير الكافية والمشتتة تعيق الجهود المبذولة لتعزيز التتبع المركزي للتوصيات الصادرة عن عمليات التقييم والمراجعة. وبحسب توافر الموارد، يعتزم مكتب التنسيق الإنمائي إعطاء الأولوية لاعتماد نهج محسّن ومركزي لرصد وتنفيذ التوصيات الصادرة عن عمليات المراجعة والتقييم. ويجري العمل على وضع إطار منقح لنتائج نظام المنسقين المقيمين، مع إيلاء اهتمام خاص لضمان المواءمة مع القرار 226/79 بشأن الاستعراض الشامل الجديد للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات.

60 - وعلى الصعيد القطري، واصل المنسقون المقيمون قيادة إصدار تقارير الأمم المتحدة عن النتائج القطرية بشأن تنفيذ إطار التعاون في حينها، وحققوا معدل إنجاز بنسبة 100 في المائة للسنة الثالثة على التوالي. وتتطلع الحكومات المضيفة بشكل متزايد إلى التقارير كأداة رئيسية للمساءلة في ما يتعلق بأفرقة الأمم المتحدة القطرية (انظر الشكل التاسع). وظلّ مستوى الجودة متفاوتاً بين المناطق، وسيواصل مكتب التنسيق الإنمائي العمل مع المنسقين المقيمين ومكاتبهم لضمان بلوغ التقارير مستويات مقاربة من الجودة العالية في جميع البلدان.

الشكل التاسع

ردود حكومات الدول المضيفة بشأن ما إذا كان المنسق المقيم قد زودها بتقرير صادر عن الأمم المتحدة بشأن النتائج القطرية

(بالنسبة المئوية)



المصدر: استقصاء إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لآراء الحكومات المضيفة، 2024.

61 - وفي عام 2024، كان من المتوقع أن تقوم جميع البلدان الـ 31 بتقييم العمل الذي بدأته بموجب أطر التعاون الخاصة بها. بيد أن عددا من المشاكل ظل يحد من الفائدة الكاملة المرجوة من هذه التقييمات. ويؤدي التأخير في إنجازها إلى تقويض فعالية العملية والمنجزات المستهدفة وجودتها على حد سواء (تم إنجاز 14 من أصل 31 حتى آذار/مارس 2025). وعلى نحو ما لاحظ مكتب التقييم على نطاق المنظومة، فإن القدرات والموارد اللازمة لإجراء تقييمات إطار التعاون محدودة، ويرجع ذلك أساساً إلى القيود المالية. لذلك تبقى التحديات قائمة فيما يتعلق بإمكانية تقييم الأطر بشكل عام، مما يؤدي إلى نتائج وتوصيات تولد رؤى ودروساً قابلة للتنفيذ تتسم بالمحدودية. وبموجب سياسة التقييم على نطاق المنظومة التي اعتمدها مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة مؤخراً، سيعمل مكتب التنسيق الإنمائي مع مكتب التقييم على نطاق المنظومة على وضع نماذج وتوجيهات لمهمة التقييم على نطاق المنظومة على الصعيدين القطري والإقليمي، لأغراض منها دعم إجراء تقييمات موثوق فيها لإطار التعاون.

62 - وقام مكتب التنسيق الإنمائي في عام 2024 بزيادة تحسين قابلية استخدام منصة نظام UN-Info المستعملة على مستوى المنظومة وإمكانية الوصول إليها. ولقد أصبح نظام UN-Info أداة مهمة للمساءلة والشفافية وصنع القرار القائم على البيانات. وفي الوقت الراهن، تُقدّم 124 بلدا تقارير بشأن أطر التعاون

الخاصة بها من خلال نظام UN-Info⁽¹⁷⁾. ومع ذلك، فعلى نحو ما لاحظ أيضا مكتب التقييم على نطاق المنظومة، لا تزال جودة البيانات تشكل تحديا يرجع في المقام الأول إلى أعباء الإبلاغ المزدوج الواقعة على عاتق أعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية وعدم قابلية التشغيل البيئي بين أنظمة الإبلاغ والإدارة القائمة على النتائج في الأمم المتحدة. ويقوم مكتب التنسيق الإنمائي بتبسيط عمليات جمع البيانات وتعزيز التشغيل الآلي، من خلال العمل بشكل وثيق مع موظفي إدارة البيانات بمكاتب المنسقين المقيمين وكيانات الأمم المتحدة ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وسيستلزم ذلك تغييرات هيكلية على كامل نطاق المنظومة يتطلب إجراؤها إرادة جماعية وموارد.

63 - وقاد المنسقون المقيمون، مع موظفي الاتصالات التابعين لهم، جهود الدعوة المشتركة على صعيد الأمم المتحدة. وباتت جميع أفرقة الأمم المتحدة القطرية تقريبا تمتلك استراتيجيات مشتركة في مجال الدعوة مرتبطة بأطر التعاون الخاصة بها (انظر الشكل العاشر)، ويمول 86 في المائة من تلك الاستراتيجيات من خلال تقاسم التكاليف بين الوكالات. ويظهر ذلك جانبا من الجهود الناجحة التي يبذلها المنسقون المقيمون لتعزيز التعاون بين الوكالات والكيانات المشتركة من أجل توفير استجابات متكاملة للاحتياجات القطرية. غير أن 62 في المائة فقط من أفرقة الأمم المتحدة القطرية رصدت ميزانيات سنوية للتواصل، مما حدّ من أثر هذه الجهود. وكانت جهود الدعوة التي يقودها المنسقون المقيمون بالغة الأهمية، ولا سيما في سياقات الأزمات. فعلى سبيل المثال، خلال إعصار بيريل الذي ضرب منطقة البحر الكاريبي، يسر توجيه الرسائل الاستراتيجية والاضطلاع بالأنشطة الإعلامية بقيادة كل من مكتب المنسق المقيم المعني ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، إطلاق خطة الاستجابة الإقليمية لسانت فنسنت وجزر غرينادين، وغرينادا التي أعدها مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية وبلغت قيمتها 9 ملايين دولار، وجرى دعم توجيه هذه الرسائل والأنشطة الإعلامية من خلال جهود الدعوة والتواصل التي اضطلع بها مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية لحشد الدعم لخطة الاستجابة الخاصة بتلك الكارثة المفاجئة الظهور. وكان من الواضح في بعض مكاتب المنسقين المقيمين توقّف عمليات التوظيف المتعلقة بقدرات التواصل، نتيجةً للقيود المفروضة على الموارد. كما أعاد مكتب خدمات الرقابة الداخلية التأكيد على هذا المجال باعتباره مجالاً يفتقر إلى الخبرة⁽¹⁸⁾.

(17) United Nations Sustainable Development Group data portal، يمكن الاطلاع عليها من الرابط <https://uninfo.org/> (تم الاطلاع عليه في آذار/مارس 2025).

(18) United Nations, OIOS, "Evaluation of the resident coordinator system in complex settings"

الشكل العاشر

أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تعتمد استراتيجية تواصل مشتركة تتماشى مع إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة

(بالنسبة المئوية)



المصدر: منصة نظام UN-info، استقصاء نظام إدارة المعلومات، 2024.

خامسا - العمليات: زيادة أوجه الكفاءة من أجل استجابات إنمائية فعالة

64 - استمر تحقيق وفورات بفضل نقل الخدمات التشغيلية لنظام المنسقين المقيمين من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى الأمانة العامة. وفي عام 2024، تم تجنب تكاليف تُقدَّر بنحو 6,2 ملايين دولار (بزيادة قدرها 1,7 مليون دولار مقارنةً بعام 2023). وإضافة إلى ذلك، واصل نظام المنسقين المقيمين النهوض بأوجه الكفاءة الداعمة للامتثال من خلال القرارات التي اتخذتها المجموعة المعنية بالابتكارات في مجال الأعمال، التي تشترك في رئاستها اليونيسف ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، من أجل النهوض بأماكن العمل المشتركة ومكاتب الدعم الإداري المشتركة وتنفيذ استراتيجية تسيير الأعمال والخدمات المشتركة العالمية.

65 - وفي عام 2024، أدى المنسقون المقيمون دوراً محورياً في حشد دعم الحكومات لإنشاء أماكن عمل مشتركة في بربادوس، وفنزويلا (جمهورية - البوليفارية)، وكوستاريكا، وتجديد مبنى One UN House في ساموا بتمويل حكومي، مما ساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية. كما قام المنسقون المقيمون بتيسير التعاون بين الوكالات من أجل إنشاء مكاتب مشتركة للدعم الإداري، كما حدث في البرازيل، وجمهورية تنزانيا المتحدة، وفيت نام، وكينيا في عام 2024.

66 - كما عمل المنسقون المقيمون على تيسير زيادة تولي أفرقة الأمم المتحدة القطرية زمام المسؤولية عن تنفيذ استراتيجية تسيير الأعمال والإشراف على تنفيذها ورصده والإبلاغ عنه. وفي بابوا غينيا الجديدة، تم وضع أو تحديث سبعة اتفاقات طويلة الأجل مع البائعين لتوريد خدمات الأمن والضيافة والطباعة والنقل.

وفي غواتيمالا، قاد المنسق المقيم عملية وضع مبادئ توجيهية للشراء شاملة لمنظور الإعاقة من خلال مبادرة مشتركة بين الوكالات. وفي منغوليا، كفل المنسق المقيم تخضير مباني مكاتب الأمم المتحدة، مما أدى إلى تحقيق الكفاءة في استخدام الطاقة وتحقيق وفورات كبيرة في التكاليف.

67 - وإضافة إلى ذلك، عزز المنسقون المقيمون التحول نحو الخدمات المشتركة العالمية من خلال الدعوة إلى تيسير استفادة الكيانات التابعة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية منها. ففي غواتيمالا، على سبيل المثال، دافع المنسق المقيم عن مشاركة عدة كيانات في مبادرة الأمم المتحدة للتنقل التي تقودها مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وبرنامج الأغذية العالمي، مما أتاح لكيانات فريق الأمم المتحدة القطري استئجار المركبات بسهولة.

68 - وإجمالاً، وافقت 79 في المائة من الحكومات المضيفة على أن المنسقين المقيمين يساعدون على تقليل ازدواجية الجهود بين وكالات الأمم المتحدة إلى أدنى حد ممكن، مما يضمن كفاءة استخدام الموارد. وإضافة إلى ذلك، وافق 94 في المائة من الحكومات على أن الأمم المتحدة تؤدي دوراً فعالاً في تقديم الدعم للبلدان (93 في المائة في عام 2023). وكدليل إضافي على دور المنسقين المقيمين في مساعدة الوكالات على تحقيق أوجه الكفاءة، أبرزت وحدة التفتيش المشتركة أن دور المنسقين المقيمين في مجالي الدعوة والإبلاغ بالغ الأهمية من أجل نجاح تفعيل الاعتراف المتبادل بين كيانات الأمم المتحدة بالسياسات والإجراءات والعقود الإطارية على الصعيد القطري⁽¹⁹⁾.

69 - ويمكن القيام بالمزيد من العمل للدفع قدماً بتحقيق أوجه الكفاءة على نطاق المنظومة. ولا يزال الفهم المحدود لتدابير الكفاءة وعدم إعطائها الأولوية الكافية في خطط عمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية بما يتجاوز نطاق استراتيجيات تسيير الأعمال يشكلان تحدياً. ويقدم الأمين العام في تقريره عن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات لعام 2025 (A/79/72-E/2024/12) و A/79/72/Add.1-E/2024/12/Add.1 و A/79/72/Add.2-E/2024/12/Add.2) تفاصيل عن التقدم المحرز والتحديات القائمة في هذا المجال.

سادساً - تمويل نظام المنسقين المقيمين: خطوة نحو تمويل أكثر موثوقية

70 - قدّم الأمين العام إلى الجمعية العامة في كانون الثاني/يناير 2024 تقديرات منقحة لميزانية نظام المنسقين المقيمين (A/78/753) إدراكاً منه للأهمية المحورية التي يحتلها الأداء الفعال لمهمة التنسيق الإنمائي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. واقترح تحويل النسبة المزمع تغطيتها من المساهمات الطوعية إلى تمويل من الميزانية العادية. ونظراً لعدم بلوغ التبرعات المستوى المستهدف المتفق عليه مع الدول الأعضاء، اعتبر الأمين العام أن العجز الحالي يُخلف أثراً على المنظومة الإنمائية لا يمكن تحمله، وسعى إلى تأمين تمويل أكثر موثوقية. ودعم مكتب التنسيق الإنمائي أنشطة التواصل التي اضطلع بها كل من الأمين العام ونائبته، من خلال تسليط الضوء على الدور الحاسم الذي تؤديه مهمة التنسيق الإنمائي في دعم البلدان على النطاق المطلوب لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وقررت الجمعية العامة، في قرارها 258/79، توفير تمويل إضافي من الميزانية العادية (53 مليون دولار)، وإجراء تعديل سنوي لمساهمة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في تقاسم التكاليف مراعاة للتضخم، والإبقاء على رسوم التنسيق البالغة

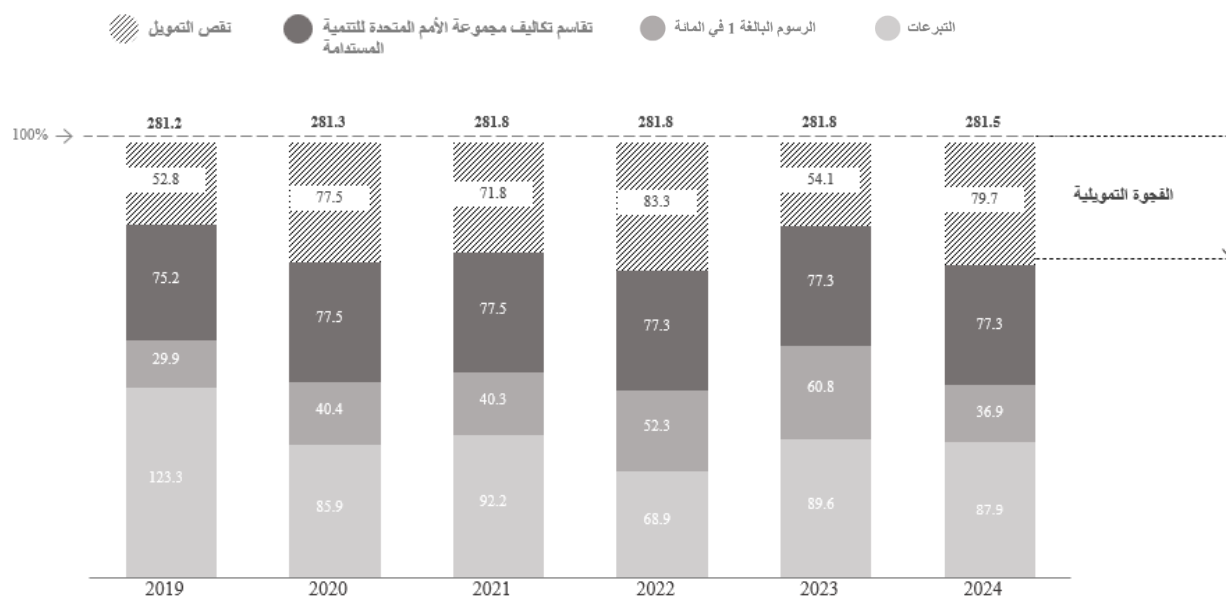
1 في المائة على المساهمات المخصصة لأغراض بعينها بشكل صارم والموارد الطوعية. وطلبت الجمعية العامة أيضا إلى الأمين العام أن يقدم إليها في دورتها الحادية والثمانين استعراضا شاملا لجميع نماذج التمويل الممكنة وتدفقات التمويل، بما في ذلك استعراض تعديل رسم التنسيق وترتيبات اقتسام التكاليف.

71 - وفي عام 2024، ظلت مساهمات الجهات المانحة في الصندوق الاستئماني المحدد الغرض عند مستويات شبيهة بما كانت عليه في عام 2023، حيث بلغت 87,9 مليون دولار في نهاية العام. ومع ذلك، حدث انخفاض طفيف في عدد الدول التي تقدم مساهمات، فلم يتعهد بالتزامات سوى 26 بلدا، مقارنة بـ 29 بلدا في عام 2023. وتم إبرام 3 اتفاقات في نهاية عام 2024 من بين 10 اتفاقات متعددة السنوات سارية المفعول. ووفرت مساهمة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في تقاسم التكاليف 77,3 مليون دولار. وبلغ مجموع الإيرادات المتأتية من رسوم التنسيق المفروضة بنسبة 1 في المائة ما قدره 36,9 مليون دولار في عام 2024. وانخفضت الإيرادات المتأتية من رسوم التنسيق البالغة 1 في المائة إلى 36,9 مليون دولار في عام 2024، مقارنة بـ 60,8 مليون دولار في عام 2023، مما يعكس تأخيرا في تطبيق هذه الرسوم ومؤشرات مبكرة لتأثير تخفيضات التمويل الإنمائي. ونتيجة لذلك، لم يزد مجموع التمويل المرصود للصندوق الاستئماني عن 202,1 مليون دولار في نهاية عام 2024، مما خلف فجوة قدرها 79,7 مليون دولار مقارنة بالميزانية الكاملة لنظام المنسقين المقيمين البالغة 281,8 مليون دولار (انظر الشكل الحادي عشر).

الشكل الحادي عشر

احتياجات نظام المنسقين المقيمين من الموارد وإيراداته

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



المصدر: مكتب التنسيق الإنمائي، نيسان/أبريل 2025.

72 - وواصل مكتب التنسيق الإنمائي وضع تدابير ضبط التكاليف في عام 2023، في مسعى إلى التقليل إلى أدنى حد ممكن من تأثير الفجوة التمويلية على العمليات الميدانية وقدرات الملاك الوظيفي

الأساسية. وشملت هذه التدابير خفض عدد المكاتب القطرية التي تتلقى مخصصات من صندوق الأمم المتحدة للتنسيق القطري إلى 90 مكتباً - وهو إجراء ضروري لقيام المنسقين المقيمين بحشد الجهود حول أولويات البلدان؛ والتجميد المؤقت لمجموعة مختارة من الوظائف الشاغرة في مكاتب المنسقين المقيمين في 64 بلداً؛ ومبادرات تقليص حجم المشتريات والمباني (لتحسين إمكانية الوصول، على سبيل المثال)؛ وتقليل السفر، بما في ذلك إلى المؤتمرات ومؤتمرات القمة التي تعقد في الدول الأعضاء. وقد تؤدي التقلبات في المشهد التمويلي العام إلى زيادة تقويض الاستقرار المالي لنظام المنسقين المقيمين، على الرغم من الالتزامات بتوفير الموارد المقررة. فعلى سبيل المثال، لا تزال هناك حاجة إلى توفير 100 مليون دولار من التبرعات كل عام. ولا يزال ضمان التمويل الكافي والمستدام والقابل للتنبؤ به ضرورياً لكي يكون نظام المنسقين المقيمين قادراً تماماً على دعم الدول الأعضاء في تحقيق تطلعاتها إلى تحقيق التنمية المستدامة.

سابعا - الخلاصة

73 - مع تبقي خمس سنوات من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، بات دور نظام المنسقين المقيمين في تيسير العمل المشترك والتنسيق أكثر أهمية من أي وقت مضى. ويحتل المنسقون المقيمون موقع الصدارة في تسريع تقديم الدعم للبلدان - حيث يقومون بحشد أفرقة الأمم المتحدة القطرية لتوجيه الدعم السياساتي والبرنامجي والتشغيلي لمن نخدمهم. وفي ظل القيود المفروضة على التمويل على مستوى المنظومة الإنمائية والدعوات الملحة لتوسيع نطاق الدعم اللازم لحماية أهداف التنمية المستدامة وتسريع تحقيقها، يضطلع المنسقون المقيمون بدور محوري في الاستفادة الفعالة من مجموعة أدوات الأمم المتحدة لدعم البلدان في تحقيق أولوياتها الإنمائية.

74 - وبعد مرور ست سنوات على إعادة تنظيم نظام المنسقين المقيمين، نعيد باستمرار تقييم كيفية تحسين تنفيذ الولايات المسندة من قبل الدول الأعضاء. وكما هو الحال دائماً، فإننا نسعى جاهدين لضمان أن يظل مكتب التنسيق الإنمائي على مستوى رفيع من الأداء وأن تخصص الموارد المتاحة للمكتب على النحو الأمثل لتمكينه من تحقيق أهداف التنمية المستدامة على أفضل وجه وفقاً لأولويات الوطنية. ومع زيادة الطلب على توفير المكتب دعماً سريعاً في حالات الطوارئ، فإننا نتطلع إلى الاستفادة من الفرص التي توفرها مبادرة الأمم المتحدة 2.0، بما في ذلك التحول الرقمي، لتكثيف دعمنا ليناسب تلبية احتياجات الدول الأعضاء.

75 - ويجب أن تقتزن السنوات المتبقية من خطة عام 2030 بطموح متجدد لتحقيق التحول على جميع المستويات. وطوال عام 2025، ستدعى كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة إلى ضمان الدعم الفعال للحكومات في المنتدى العالمية، بما في ذلك المؤتمر الدولي الرابع لتمويل التنمية ومؤتمر القمة العالمي الثاني للتنمية الاجتماعية. وسيواصل نظام المنسقين المقيمين الاستفادة من خبرات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وسيساعد في بلورة الالتزامات العالمية وترجمتها إلى إجراءات متخذة على المستوى القطري. ومن المهم للغاية أن يستمر الدعم المقدم من الدول الأعضاء لتمكين منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والمنسقين المقيمين ومكاتبهم، وكذلك مكتب التنسيق الإنمائي، من تقديم الخدمات على النحو المتوقع.

المرفق الأول

لمحة عامة عن موارد الصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة التابع لنظام
المنسقين المقيمين

أولا - نظرة عامة على نفقات 2024

1 - تعرض الجداول الواردة أدناه معلومات عن نفقات عام 2024 في إطار الصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة، مقارنةً بالموارد المدرجة في الميزانية للعام المذكور. وحتى آذار/مارس 2025، كان مبلغ 202,1 مليون دولار من التمويل⁽¹⁾ قد سُجل وروده وذلك من أصل مبلغ 281,8 مليون دولار هو إجمالي التمويل المدرج في الميزانية لعام 2024.

2 - وفي عام 2024، تم تخصيص 59 في المائة (166,8 مليون دولار) من الميزانية البالغة 281,8 مليون دولار للوظائف، وهو ما يغطي حوالي 90 في المائة من النفقات المتعلقة بوظائف المنسقين المقيمين وموظفي مكاتبهم في البلدان. وعلى الصعيد القطري، كان هناك ما مجموعه 149 1 من الوظائف الأساسية (151 في عام 2025)، بما في ذلك 130 وظيفة لمنسقين مقيمين⁽²⁾. وكانت هناك 41 وظيفة أساسية في الأفرقة الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي لأفريقيا، والدول العربية، وآسيا والمحيط الهادئ، وأوروبا وآسيا الوسطى، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 95 وظيفة أساسية في نيويورك (تشمل التوجيه التنفيذي والإدارة، والتنسيق العالمي، ودعم البرامج، على النحو المبين في الجدول 3).

3 - وغطت نسبة الـ 41 في المائة المتبقية من الميزانية المرصودة لعام 2024 التكاليف غير المتعلقة بالوظائف. وشمل ذلك مصروفات التشغيل (38 في المائة)، والخدمات التعاقدية (24 في المائة)، والخبراء الاستشاريين (20 في المائة)، وتكاليف الموظفين الأخرى (3 في المائة)، والسفر (11 في المائة)، واللوازم (1 في المائة)، والضيافة (1 في المائة)، والأثاث والمعدات (3 في المائة). وجرى اعتماد نسبة مجمعة قدرها 70 في المائة من بندي الميزانية المتعلقة بالخبراء الاستشاريين والخدمات التعاقدية كمخصصات مرصودة لصندوق الأمم المتحدة للتنسيق القطري (انظر قرار الجمعية العامة 279/72، الفقرة 10، و A/72/684 و E/2018/7، الفقرة 81). وبينما يبلغ الحد الأقصى لصندوق التنسيق 35 مليون دولار سنوياً، لم يتوفر سوى 14,9 مليون دولار في عام 2024 بسبب نقص في التمويل.

4 - وبلغ مجموع النفقات في عام 2024 ما قدره 214,9 مليون دولار (أو 76 في المائة، أي ما يزيد عن نسبة عام 2023 البالغة 74 في المائة) مقابل الميزانية المعتمدة البالغة 281,8 مليون دولار، وذلك بسبب التطبيق الصارم لتدابير احتواء التكاليف بغرض التخفيف من أثر نقص التمويل.

(1) بما في ذلك مبلغ 21,9 مليون دولار لم يُستلم بعد نقداً حتى آذار/مارس 2025.

(2) أُدرجت في جداول الملاك الوظيفي لعددٍ من بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة في عامي 2024 و 2025 عشرة وظائف يضطلع شاغلوها بـ "مهام ثلاثية"، أي المنسقون المقيمون الذين هم أيضاً منسقون للشؤون الإنسانية ونواب للممثل الخاص للأمين العام أو نواب للمنسق الخاص. وتمول هذه الوظائف حالياً من خلال ترتيب لنقاسم التكاليف (50 في المائة) مع البعثات السياسية وبعثات حفظ السلام عملاً بقرار الجمعية العامة 296/59.

الجدول 1
الموارد المالية حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	ميزانية عام 2024	نفقات عام 2024	الفرق
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	4 663,6	4 426,0	237,6
باء - برنامج العمل			
1 - التنسيق العالمي	14 971,4	13 129,8	1 841,6
2 - التنسيق الإقليمي	10 328,7	9 556,5	772,2
3 - التنسيق القطري	242 834,4	182 028,0	60 806,4
المجموع الفرعي، باء	268 134,5	204 714,3	63 420,2
جيم - دعم البرامج	9 028,3	5 786,0	3 242,3
المجموع	281 826,4	214 926,3	66 900,1

الجدول 2
الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	ميزانية عام 2024	نفقات عام 2024	الفرق
الموارد المتصلة بالوظائف	166 765,9	159 537,7	7 228,2
الموارد غير المتصلة بالوظائف	115 060,5	55 388,6	59 571,9
المجموع	281 826,4	214 926,3	66 900,1

الجدول 3
الموارد المتصلة بالوظائف لعام 2024 حسب العنصر
(عدد الوظائف)

الفئة الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	الموظفون الوطنيون
و أ ع أ ع م م د-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2/1 الفرعي														الرتبة الرئيسية	الرتبة الأخرى
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	-	1	1	-	5	3	4	-	14	2	1	-	-	17	
باء - برنامج العمل															
1 - التنسيق العالمي	-	-	-	2	10	25	13	-	50	-	3	-	-	53	
2 - التنسيق الإقليمي	-	-	5	1	8	13	6	-	33	-	-	-	8	41	
3 - التنسيق القطري	-	3	40	75	91	129	2	-	340	-	-	-	413	396	1 149
المجموع الفرعي، باء	-	3	45	78	109	167	21	-	423	-	3	-	413	404	1 243

الفئة الفنية والفئات العليا													
فئة الخدمات العامة							الموظفون						
والفئات المتصلة بها							الوطنيون						
و أ ع أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-1/2	المجموع	الرتبة	الرتبة	الرتبة	م ف و	المحلية	المجموع
جيم - دعم البرامج	-	-	-	1	3	11	3	-	18	6	1	-	25
المجموع	4	46	78	117	181	28	-	455	8	5	413	404	1 285

المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ م ف و، موظف فني وطني؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

ثانياً - الاحتياجات المالية المقدرة والمقترحة لعام 2025

5 - من خلال أربعة مصادر للتمويل - هي المساهمات الطوعية، وترتيب تقاسم التكاليف لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورسم التنسيق البالغ 1 في المائة، وسلطة الالتزام بموجب قرار الجمعية العامة 258/79 - تم الإبقاء على ميزانية نظام المنسقين المقيمين لعام 2025 عند نفس المستوى المعتمد لعام 2024، أي 281,8 مليون دولار. ولكنها تشمل إعادة تخصيص الموارد بين أبواب الميزانية دون آثار من حيث التكلفة، بما يعكس تعديل التخطيط ليتناسب مع الاحتياجات الفعلية.

الجدول 4

الموارد المالية حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات					العنصر
نققات عام 2024	تقديرات عام 2024	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025	
4 426,0	4 663,6	1 133,0	24,29	5 796,6	ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة
					باء - برنامج العمل
13 129,8	14 971,4	3 015,1	20,14	17 986,5	1 - التنسيق العالمي
9 556,5	10 328,7	817,5	7,91	11 146,2	2 - التنسيق الإقليمي
182 028,0	242 834,4	(3 541,7)	(1,46)	239 292,7	3 - التنسيق القطري
204 714,3	268 134,5	290,9	0,11	268 425,4	المجموع الفرعي، باء
5 786,0	9 028,3	(1 423,9)	(15,77)	7 604,4	جيم - دعم البرامج
214 926,3	281 826,4	-	-	281 826,4	المجموع

الجدول 5

الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات					وجه الإنفاق
2025	النسبة المئوية	المجموع	تقديرات عام 2024	نفقات عام 2024	
189,816,0	13,8	23,050,1	166,765,9	159,537,7	الموارد المتصلة بالوظائف
92,010,4	(20,0)	(23,050,1)	115,060,5	55,388,6	الموارد غير المتصلة بالوظائف
281,826,4	-	-	281,826,4	214,926,3	المجموع

ثالثاً - الموارد المعبأة محلياً

6 - في عام 2024، ظلت المساهمات المخصصة لأغراض بعينها التي ترد على المستوى القطري لصالح الأنشطة الممولة من أطراف ثالثة لتنفيذ مهام لا تندرج في نطاق التركيز الأساسي للصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة، مثل التنسيق التكميلي والقدرات الاستشارية، تُدار في إطار الصندوق الاستئماني للموارد المعبأة محلياً. وقُدِّرت الميزانية المرصودة لعام 2024 بمبلغ 8,4 ملايين دولار لعام 2024، وهو أقل من المبلغ المقدر لعام 2023 وهو 9,2 ملايين دولار. وبلغت نفقات الصندوق الاستئماني الفعلية المسجلة لعام 2024 مبلغ 6,9 ملايين دولار. وتقدر ميزانية الصندوق الاستئماني لعام 2025 بمبلغ 7,6 ملايين دولار.

المرفق الثاني

إطار النتائج الخاص بنظام المنسقين المقيمين

يُعرض إطار النتائج المتعدد السنوات التالي لنظام المنسقين المقيمين عملاً بقرار الجمعية العامة 4/76. وتختلف السنوات المحددة باعتبارها خط الأساس حسب توافر البيانات إما بالتزامن مع إصلاح نظام المنسقين المقيمين في عام 2019 أو عقب إصلاحه. وتحدد المستهدفات المراد الإبلاغ عن إنجازها بحلول عام 2025 قياساً إلى النتائج المحققة حتى عام 2024، متشياً مع الدورة الحالية للاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية.

ويتألف نظام المنسقين المقيمين من المنسقين المقيمين ومكاتبهم على الصعيد القطري ومن مكتب التنسيق الإنمائي. ويهدف نظام المنسقين المقيمين إلى ضمان أن تعمل كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية معاً بشكل أكثر فعالية وكفاءة وشفافية دعماً للجهود الوطنية الرامية إلى النهوض بخطة التنمية المستدامة لعام 2030 وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وتمشياً مع قرارات الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات و 233/75 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات و 4/76 بشأن استعراض أداء نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه، وكذلك مع قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي الصادرة عقب الجزء السنوي المتعلق بالأنشطة التنفيذية من أجل التنمية، يعد المنسقون المقيمون ممثلي منظومة الأمم المتحدة الإنمائية الأرفع رتبة وهم مكلفون بقيادة أفرقة الأمم المتحدة القطرية (قرار الجمعية العامة 279/72، الفقرة 9). ولذلك فإن التركيز المعزز على مهمتي التنسيق والقيادة اللتين تتسمان بالاستقلالية والحياد والتمكين (الفقرة 8) وللتين يؤديهما نظام المنسقين المقيمين يشكل وسيلة لتحقيق غاية.

ومن أجل تمكين منظومة الأمم المتحدة الإنمائية من التعاون الفعال والكفؤ على الصعيد القطري وتيسير وضع سياسات وحلول تمويلية متكاملة ومصممة خصيصاً لدعم الحكومات المضيفة فيما يتعلق بأهداف التنمية المستدامة، يمتد إطار نتائج نظام المنسقين المقيمين ليشمل بعدين منفصلين. ويتعلق الأول بالبيئة التمكينية التي تم إنشاؤها من خلال الاستثمارات المباشرة في نظام المنسقين المقيمين من أجل هياكل وعمليات قوية، بما في ذلك مطابقة القدرات ومجموعات المهارات مع الأوضاع الخاصة بكل بلد؛ وتوفير التوجيه في مجال السياسات من أجل استجابات أكثر اتساقاً في مجال السياسات والبرمجة من خلال التحليل القطري المشترك وأطر الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة؛ وتعزيز المساءلة والشفافية من خلال تقارير الأمم المتحدة عن النتائج القطرية ومنصات المعلومات المشتركة. ويتعلق البعد الثاني بأداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تخطط، وتجز وتكون أكثر مساءلة بصورة مشتركة أمام الحكومات الوطنية. وفي نهاية المطاف، تقاس النتائج أيضاً بدرجة الرضا الذي تعرب عنه الحكومات فيما يتعلق بما يتلقى من خدمات. ولهذا السبب، تشمل مؤشرات هذا الإطار قياساتٍ للنتائج التي يحققها المنسقون المقيمون ومكاتب المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية على حد سواء، إضافة إلى انطباعات الحكومات عن عمل كل منهم.

والمؤشرات المدرجة في الإطار مستمدة من مصادر البيانات القائمة، بما في ذلك نظام إدارة المعلومات التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ونظام UN-Info، والاستقصاءات التي تجريها

إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية لاستطلاع آراء المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية ومقار كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والحكومات الوطنية.

وكانت معدلات الاستجابة فيما يتعلق بمصادر البيانات تلك على النحو التالي:

- استقصاء آراء المنسقين المقيمين: 100 في المائة في كل من عامي 2024 و 2023 (95 في المائة في عام 2022)
- استقصاء آراء الحكومات المضيفة: 75 في المائة في عام 2024 (73 في المائة في عام 2023؛ و 66 في المائة في عام 2022)
- استقصاء آراء مقار كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية: 78 في المائة في عام 2024 (75 في المائة في عام 2023؛ و 81 في المائة في عام 2022)
- استقصاء آراء أفرقة الأمم المتحدة القطرية: 62 في المائة في عام 2024 (44 في المائة في عام 2023؛ و 38 في المائة في عام 2022)
- استقصاء نظام UN-Info ونظام إدارة المعلومات التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة: 100 في المائة من مكاتب المنسقين المقيمين (2024 و 2023 و 2022)

الهدف 1

الدور القيادي لنظام المنسقين المقيمين

النتيجة 1-1

الدور القيادي المعزز لنظام المنسقين المقيمين⁽¹⁾ على الصعيد القطري والإقليمي والعالمي ينهض بفعالية الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة من أجل تنفيذ أهداف التنمية المستدامة وخطة عام 2030

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
1-1 وجود منسقين مقيمين يتسمون بالتنوع والفعالية ^(ب) ولديهم مواصفات ومجموعات مهارات تتناسب خصيصاً مع احتياجات البلدان	النسبة المئوية للمنسقين المقيمين: - الذين هم من البلدان المستفيدة من البرامج - الذين هم من النساء	46 في المائة (2019)	58 في المائة	49 في المائة	55 في المائة	58 في المائة	مكتب التنسيق الإنمائي
		50 في المائة (2019)	50 في المائة	50 في المائة	50 في المائة	53 في المائة	
	النسبة المئوية للمنسقين المقيمين بالإثابة	18 في المائة (2019)	10 في المائة	11 في المائة	18 في المائة	8 في المائة	مكتب التنسيق الإنمائي
	النسبة المئوية للمنسقين المضيفين التي توافق على أن المنسق المقيم لديه المواصفات ومجموعات المهارات المناسبة لدعم التنمية في بلدانها (توافق بشدة وتوافق)	78 في المائة (2019)	95 في المائة	90 في المائة	91 في المائة	88 في المائة	استقصاء آراء الحكومات الوطنية

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
النسبة المئوية للحكومات المضيفة التي تقيد بأن المنسق المقيم يقود بفعالية الدعم الاستراتيجي الذي يقدمه فريق الأمم المتحدة القطري للخطط والأولويات الوطنية (توافق بشدة وتوافق) في البلدان المنتمية إلى الشرائح التالية:							استقصاء آراء الحكومات الوطنية
- أقل البلدان نمواً	86 في المائة (2019)	90 في المائة	88 في المائة	92 في المائة	89 في المائة		
- البلدان النامية غير الساحلية	77 في المائة (2019)	90 في المائة	88 في المائة	93 في المائة	85 في المائة		
- الدول الجزرية الصغيرة النامية	70 في المائة (2019)	90 في المائة	86 في المائة	82 في المائة	81 في المائة		
- البلدان المتوسطة الدخل	80 في المائة (2019)	90 في المائة	94 في المائة	92 في المائة	89 في المائة		
1-1-2 تمتع مكتب المنسق المقيم بقدرة فعالة ^(ب) دعماً لجهود منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وأثرها في البلد	77 في المائة (2021)	90 في المائة	70 في المائة	50 في المائة	33 في المائة		مكتب التنسيق الإنمائي
النسبة المئوية لمكاتب المنسقين المقيمين التي تُقيّم لديها ملاك كامل من الموظفين المزودين بالقدرات الفنية الأساسية	49 في المائة (2020)	75 في المائة	63 في المائة	79 في المائة	80 في المائة		UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات
النسبة المئوية لمكاتب المنسقين المقيمين التي تُقيّم نوعية الدعم المقدم بشأن شبكات تبادل المعارف بأنها "جيدة"							استقصاء آراء المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية
- التخطيط الاستراتيجي	90 في المائة (2021)	92 في المائة	90 في المائة	90 في المائة	94 في المائة		
- التحليلات والسياسات الاقتصادية	66 في المائة (2021)	92 في المائة	62 في المائة	79 في المائة	84 في المائة		
- الإبلاغ عن البيانات والنتائج	84 في المائة (2021)	92 في المائة	86 في المائة	84 في المائة	88 في المائة		
- الاتصالات والدعوة	87 في المائة (2021)	92 في المائة	87 في المائة	89 في المائة	88 في المائة		
- الشراكات وتعبئة الموارد	71 في المائة (2021)	92 في المائة	77 في المائة	71 في المائة	74 في المائة		
1-1-3 تنفيذ إطار الإدارة والمساءلة	59 في المائة (2019)	90 في المائة	80 في المائة	84 في المائة	89 في المائة		استقصاء آراء الحكومات الوطنية
النسبة المئوية للحكومات المضيفة التي توافق على أن المنسق المقيم يبدي قدراً معززاً أو متزايداً من الحياد تجاه كيانات الأمم المتحدة (إلى حد معتدل وبمعيد) مقارنةً بالفترة السابقة للإصلاح							
تقييم أداء المنسقين المقيمين من قبل أعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية (على مقياس من 1 إلى 7) ^(ج)	5-8 (2020)	6	5,9	6	6,02		مكتب التنسيق الإنمائي

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
النسبة المئوية للمنسقين المقيمين الذين يفيدون بأن تنفيذ إطار الإدارة والمساءلة قد تحسن في العام السابق (يوافقون بشدة ووافقون) وأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تقيّد بذلك (توافق بشدة وتوافق)	- المنسقون المقيمون	84 في المائة (2021)	90 في المائة	84 في المائة	75 في المائة	78 في المائة	استقصاء آراء المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية
- أفرقة الأمم المتحدة القطرية	87 في المائة (2021)	90 في المائة	80 في المائة	51 في المائة	56 في المائة	في المائة ^(د)	
1-1-4 تقديم مكتب التنسيق الإنمائي خدمات دعم فعالة ^(د) إلى منظومة الأمم المتحدة الإنمائية	النسبة المئوية للكيانات الأعضاء في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي تقيد بأن مكتب التنسيق الإنمائي يدعم بفعالية عمل الكيان مع المجموعة (توافق بشدة أو توافق)	لا ينطبق (جديد)	100 في المائة	90 في المائة	96 في المائة	94 في المائة	استقصاء آراء مقار كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية
النسبة المئوية للكيانات الأعضاء ذات الصلة في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي تبلغ بأنها تتجزأ القائمة المرجعية للإصلاح وتطلع مجلس إدارتها عليها سنوياً	56 في المائة (2023)	100 في المائة	-	56 في المائة	62 في المائة	استقصاء آراء مقار كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية	

(أ) انظر : <https://unsdg.un.org/2030-agenda/resident-coordinator-leadership>.

(ب) انظر : <https://un-dco.org/resident-coordinators-their-offices>.

(ج) استناداً إلى القيم والسمات والمعارف والكفاءات المرتبطة بالمواصفات القيادية للمنسقين المقيمين بما في ذلك قيادة التغيير، وتيسير العمل الجماعي، وتحليل وتحديد مسارات التأثير في البيئات المعقدة، وبناء الثقة، وتشجيع الابتكار، وتحقيق النتائج، علماً بأن درجة التقييم 1 تعني "لا ينفذ الإطار إطلاقاً تقريباً" ودرجة التقييم 7 تعني "ينفذ الإطار دائماً" (انظر: الأمم المتحدة، مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، "المواصفات القيادية الواجب توافرها في المنسقين المقيمين"، كانون الثاني/يناير 2023).

(د) اختار ما مجموعه 39 في المائة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية المستطلعة الرد القائل بأنه "من السابق لأوانه معرفة ذلك" في عام 2023 واختاره 37 في المائة في عام 2024. وقد تم تضمين هذا الخيار في الاستقصاء لأول مرة في عام 2023.

(هـ) انظر : <https://un-dco.org/dco-global-level>.

النتيجة 2-1

نظام المنسقين المقيمين يعزز ثقافة المساءلة والشفافية تجاه البلدان والدول الأعضاء فيما يتعلق بالنتائج الإنمائية

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
1-2-1 تحقيق نتائج على نطاق المنظومة تتسم بالوضوح والشفافية	النسبة المئوية لخطط العمل المشتركة لإطار التعاون ^(أ) في نظام UN-Info التي تُنشر على بوابة البيانات الخاصة بمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	66 في المائة (2021)	90 في المائة	81 في المائة	82 في المائة	92 في المائة	UN-Info نظام
النسبة المئوية لتقارير الأمم المتحدة السنوية الصادرة عن النتائج القطرية ^(ب)	64 في المائة (2019)	100 في المائة	100 في المائة	100 في المائة	100 في المائة	100 في المائة	UN-Info نظام إدارة المعلومات

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
	النسبة المئوية للكيانات الأعضاء في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي تشترط أن تدرج برامجها القطرية في خطط العمل المشتركة لإطار التعاون (في نظام UN-Info)	55 في المائة (2021)	90 في المائة	55 في المائة	68 في المائة	70 في المائة	استقصاء آراء مقار كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية
1-2-2 فعالية الأنشطة المشتركة في مجالي الدعوة والاتصالات	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تنفذ استراتيجيات مشتركة للاتصالات تتماشى مع إطار التعاون	81 في المائة (2019)	85 في المائة	91 في المائة	89 في المائة	95 في المائة	UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات

(أ) انظر : <https://unsdg.un.org/2030-agenda/cooperation-framework>

(ب) انظر : <https://unsdg.un.org/resources/annual-UNCT-results-reports>

الهدف 2

عقد الاجتماعات وإقامة الشراكات لتنفيذ حلول سياساتية وتمويلية من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة

النتيجة 1-2

وفي عام 2024، استجابت الدول الأعضاء لدعوة الأمين العام إلى زيادة إتاحة تنفيذ حلول سياساتية وبرنامجية متكاملة وعالية الجودة من أجل القضاء على الفقر وإيجاد حلول لتحقيق أهداف التنمية المستدامة

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
1-1-2 تعزيز القدرات على إجراء تحليلات عالية الجودة لأهداف التنمية المستدامة وتنفيذ استجابات برنامجية مصممة خصيصا لها	النسبة المئوية للمؤوبة للتحليلات القطرية المشتركة ^(١) التي حُدِّثت في العام الماضي	80 في المائة (2021)	95 في المائة	72 في المائة	74 في المائة	85 في المائة	مكتب التنسيق الإنمائي
	متوسط عدد الأنواع التالية من كيانات المنظومة الإنمائية الموقعة لأطر التعاون						
- الكيانات التي ليس لها حضور مادي في البلد	1-5 (2021)	7,0	5,0	5,9	6,1	UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات	
- الوكالات المتخصصة	1-5 (2021)	7,0	5,4	6,1	6,1		
النسبة المئوية للمؤوبة للحكومات المضيفة التي تعيد بأن إطار التعاون يتوافق مع الاحتياجات والأولويات الإنمائية لبلدانها (بشكل وثيق جدا وبشكل وثيق)	81 في المائة (2019)	95 في المائة	92 في المائة	94 في المائة	98 في المائة	استقصاء آراء الحكومات الوطنية	
النسبة المئوية للمؤوبة للحكومات المضيفة التي ترى أن تشكيلة الأمم المتحدة داخل البلد مصممة على نحو ملائم لتلبية احتياجاتها ومواجهة تحدياتها (توافق بشدة وتوافق)	86 في المائة (2019)	90 في المائة	87 في المائة	87 في المائة	89 في المائة	استقصاء آراء الحكومات الوطنية	

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
النسبة المئوية لأطر التعاون/أطر الأمم المتحدة من أجل المساعدة الإنمائية التي تشمل مبادرات عابرة للحدود	57 في المائة (2021)	67 في المائة	56 في المائة	64 في المائة	69 في المائة	UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات	
	2-1-2 تعزيز الدعم المقدم على نطاق المنظومة للقضاء على الفقر وعدم ترك أحد خلف الركب	النسبة المئوية للبرامج المشتركة على المستوى القطري ^(ب) في أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تتناول القطاعات الفقر وعدم ترك أحد أو المواضيع التالية:					
• الحد من الفقر والخدمات الأساسية ^(ج) • التحويل الاقتصادي وتمويل التنمية ^(د) • المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة • الاستدامة البيئية ^(هـ) والحد من مخاطر الكوارث • عدم ترك أحد خلف الركب ^(و) • حقوق الإنسان ^(ز)	65 في المائة(2020)	90في المائة	49 في المائة	46في المائة	62 في المائة	UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات	
	16 في المائة(2020)	60 في المائة	23 في المائة	22 في المائة	31 في المائة		
	44 في المائة(2020)	80 في المائة	42 في المائة	44 في المائة	57 في المائة		
	17 في المائة(2021)	65 في المائة	13 في المائة	19 في المائة	24 في المائة		
	17 في المائة(2021)	65 في المائة	40 في المائة	49 في المائة	48 في المائة		
	11 في المائة (2021)	40 في المائة	20 في المائة	17 في المائة	27 في المائة		
	لا ينطبق (جديد)	95 في المائة	15 في المائة	48 في المائة	52 في المائة	UN-Info نظام	
3-1-2 تحسين الحلول المبتكرة والمستندة إلى البيانات	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تقدم بيانات قياساً إلى مؤشرات مشتركة متفق عليها بشأن مساهمة منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في النهوض بأهداف التنمية المستدامة						
النسبة المئوية لمكاتب المنسقين المقيمين التي تغيد بأن استخدام النهج الابتكارية ^(ح) يؤدي إلى تحسين أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية ^(ط)	38 في المائة (2020)	60 في المائة	42 في المائة	37 في المائة	44 في المائة	مكتب التنسيق الإنمائي	

(أ) انظر: <https://unsdg.un.org/resources/unct-key-documents>.

(ب) يرتكز أي برنامج مشترك على إطار تعاون معتمد ويسهم في إحداث تغيير حافز يرتبط بواحد أو أكثر من نتائج إطار التعاون وبالأولويات القطرية وأهداف التنمية المستدامة من خلال نهج أكثر اتساقاً وشمولاً لعدة قطاعات تشمل كيانين أو أكثر في فريق الأمم المتحدة القطري، بغض النظر عما إذا كان لتلك الكيانات حضور مادي أم لا (انظر أيضاً: الأمم المتحدة، مكتب التنسيق الإنمائي، "مذكرة توجيهية بشأن جيل جديد من البرامج المشتركة"، 2022).

(ج) بما يشمل برامج مشتركة للقضاء على الفقر، والقضاء التام على الجوع، والصحة الجيدة والرفاه، والتعليم الجيد، والمياه النظيفة وخدمات الصرف الصحي، والعمل اللائق.

(د) بما يشمل برامج مشتركة لتمويل التنمية، ودعم السياسات الاقتصادية، والصناعة، والابتكار والبنى التحتية، والمدن المستدامة، والاستهلاك والإنتاج المسؤولين.

(هـ) بما يشمل برامج مشتركة لتوفير الطاقة النظيفة بأسعار معقولة، والعمل المناخي، والحياة تحت الماء، والحياة في البر.

(و) بما يشمل برامج مشتركة لإشراك الشباب، وإدماج ذوي الإعاقة، والشعوب الأصلية وغير هؤلاء ممن يعيشون في أوضاع هشّة.

(ز) تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة 233/75، الفقرة 28.

(ح) تتنوع النهج الابتكارية ما بين التحولات السلوكية والحلول التكنولوجية. ويقاس هذا المؤشر النهج الابتكارية التي تشمل الذكاء الاصطناعي، وتعلم الآلة، والعلوم السلوكية، والبيانات الضخمة، والاستعانة بمجموعة كبيرة من المصادر الخارجية، ودراسات المستقبل والتحليل الاستراتيجي، واللّعبة، وأليات تقديم التعليقات باستخدام الأجهزة المحمولة، وفهم حوافز الأعمال، والرصد الآلي.

(ط) يحدّد بزيادة الفعالية و/أو الكفاءة و/أو الفائدة للمستفيدين.

النتيجة 2-2

نظام المنسقين المقيمين يعزز الشراكات الاستراتيجية الرامية إلى إتاحة دعم متكامل لتوفير تمويل مستدام وقابل للتنبؤ به لإطار التعاون وتمويل أهداف التنمية المستدامة

النتائج المؤسسية	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
2-2-1 تعزيز النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة الشراكات من أجل القطرية التي تضم أعضاء/مراقبين تنفيذ وتمويل أهداف التنمية المستدامة على جميع المستويات	• البنك الدولي	44 في المائة (2021)	60 في المائة	45 في المائة	71 في المائة	71 في المائة	UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات
• صندوق النقد الدولي	21 في المائة (2021)	40 في المائة	24 في المائة	47 في المائة	49 في المائة	37 في المائة	
			60 في المائة	36 في المائة	المائة ^(ب)		
النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي أقامت شراكة رسمية ^(أ) مع القطاع الخاص	65 في المائة (2021)	80 في المائة					UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات
2-2-2 تعزيز النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القدرات الوطنية على التمويل أهداف التنمية المستدامة	79 في المائة (2021)	95 في المائة	97 في المائة	97 في المائة	97 في المائة		UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات
النسبة المئوية لأطر التعاون التي وضعت في العام الماضي بالاستعانة بإطار تمويلي متعدد السنوات	18 في المائة (2020)	90 في المائة	32 في المائة	22 في المائة	78 في المائة		UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات
2-2-3 زيادة مبادرات التمويل الجماعي للدعم المتكامل الذي تقدمه الأمم المتحدة إلى البلدان	28 في المائة (2021)	50 في المائة	31 في المائة	61 في المائة	79 في المائة		UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات
النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي نجحت، تحت قيادة المنسق المقيم، في تعبئة الموارد صناديق التمويل الجماعي العالمية	85 في المائة (2021)	90 في المائة	82 في المائة	82 في المائة	70 في المائة		UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات

(أ) تُحدّد بمذكرة تفاهم أو اتفاق مماثل.

(ب) في عام 2023، طلب لأول مرة من المجيبين على الاستقصاء ألا يردوا رداً إيجابياً إلا إذا كانت شراكة ما قد حُدِّتت رسمياً بموجب مذكرة تفاهم أو اتفاق مماثل. وعند إدراج أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي دخلت في شراكات رسمية وغير رسمية مع القطاع الخاص، يرتفع الرقم إلى 88 في المائة.

(ج) افتراض يستند إلى بيانات عام 2022.

النتيجة 2-3

تعزيز نظام المنسقين المقيمين لتعاون الأمم المتحدة الشامل لجميع الركائز بهدف تعزيز التكامل والأثر البرنامجيين من أجل تعزيز الوقاية ووضع حلول مستدامة من أجل تنفيذ خطة عام 2030

النتائج المؤسسية	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
2-3-1 تعزيز أوجه التآزر على نطاق التدخلات في مجالات التنمية والعمل الإنساني وبناء السلام	النسبة المئوية للحكومات المضيفة (التي يوجد فيها منسق يؤدي أدوارا متعددة) التي توافق على أن المنسق المقيم أظهر قدرة معززة على أن يكون بمثابة نقطة دخول تسهل الحصول على ما تعرضه الأمم المتحدة من دعم/ما لديها من خبرة على نطاق المنظومة (توافق بشدة وتوافق)	62 في المائة (2019)	85 في المائة	82 في المائة	82 في المائة	95 في المائة	استقصاء آراء الحكومات الوطنية
UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية العاملة في بيئة بعثات التي لديها هيكل مشترك/آلية مشتركة بين البعثة والفريق القطري	56 في المائة (2021)	85 في المائة	84 في المائة	87 في المائة	87 في المائة	
	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تضطلع بالأنشطة التالية مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني، حسب الاقتضاء:						
UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات	- التحليل المشترك للاحتياجات	56 في المائة (2020)	65 في المائة	61 في المائة	63 في المائة	64 في المائة	
	- التخطيط التكميلي والمشارك	26 في المائة (2021)	65 في المائة	40 في المائة	60 في المائة	88 في المائة	

النتيجة 2-4

نظام المنسقين المقيمين يولد الثقة لدى جميع الجهات المعنية بالتنمية ويؤدي إلى إدماجها في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة

النتائج المؤسسية	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
2-4-1 حوارات مشتركة مع الحكومات لتحديد الأولويات وكفالة فعالية الاستجابة التي تضطلع بها الأمم المتحدة	النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية التي لديها لجنة توجيهية لتحديد الأولويات مشتركة بين الجهات الوطنية والأمم المتحدة اجتمعت مرة واحدة على الأقل في الاثني عشر شهرا الماضية	64 في المائة (2020)	95 في المائة	82 في المائة	82 في المائة	81 في المائة	UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات
2-4-2 مشاورات شاملة وحلقات لاستقاء التعقيبات مع الجهات الأخرى الشريكة في التنمية	النسبة المئوية لأطر التعاون في العام الماضي التي أعدت بالتشاور مع الجهات التالية:						UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
- البرلمانين	53 في المائة (2020)	60 في المائة	22 في المائة	29 في المائة	30 في المائة ⁽¹⁾	UN- نظام	
- المجتمع المدني	87 في المائة (2020)	95 في المائة	89 في المائة	90 في المائة	100 في المائة	Info، نظام إدارة	
- القطاع الخاص	77 في المائة (2020)	90 في المائة	68 في المائة	63 في المائة	100 في المائة	المعلومات	
- الجامعات/الأوساط الأكاديمية	63 في المائة (2020)	70 في المائة	51 في المائة	46 في المائة	60 في المائة		
- الجهات الشريكة في التنمية (الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف)	67 في المائة (2020)	90 في المائة	89 في المائة	86 في المائة	100 في المائة		
- النساء والفتيات	29 في المائة (2021)	95 في المائة	70 في المائة	44 في المائة	80 في المائة		
- الشباب	46 في المائة (2021)	80 في المائة	70 في المائة	70 في المائة	80 في المائة		
- الأشخاص ذوو الإعاقة	18 في المائة (2021)	70 في المائة	54 في المائة	55 في المائة	70 في المائة		
- الشعوب الأصلية	14 في المائة (2021)	20 في المائة	19 في المائة	19 في المائة	20 في المائة		

(أ) تُظهر بيانات عام 2024 النسبة المئوية التي تنطبق على كل مجموعة من أصل 10 بلدان أعدت إطار تعاون في ذلك العام.

الهدف 3

إدارة نظام المنسقين المقيمين

النتيجة 1-3

نظام المنسقين المقيمين يكفل المساءلة والشفافية فيما يتعلق بالموارد من خلال الإدارة والرقابة الحسيفتين

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
1-3-1 تعزيز تعبئة الموارد لتوفير قاعدة تمويل مستدامة	مجموع التمويل الذي يُعبأ لنظام المنسقين المقيمين (سنويا) - التبرعات - الرسوم البالغ قدرها 1 في المائة - تقاسم التكاليف على نطاق مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	223 مليون دولار (سنويا) (2019)	281 مليون دولار (سنويا)	196 مليون دولار	227,7 مليون دولار	202,1 مليون دولار	مكتب التنسيق الإنمائي
	عدد الدول الأعضاء المساهمة في الصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة (سنويا)	34 (2019)	55	27	29	26	مكتب التنسيق الإنمائي
	عدد الدول الأعضاء الملزمة بمساهمات متعددة السنوات في الصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة	10 (2019)	30	9	9	10	مكتب التنسيق الإنمائي
1-2-3 الإدارة الفعالة والقائمة على النتائج للصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة ⁽¹⁾ التابع لنظام المنسقين المقيمين	النسبة المئوية لمعدل الاستخدام السنوي للصندوق الاستئماني للأغراض الخاصة	78 في المائة (2019)	90 في المائة	80 في المائة	74 في المائة	74 في المائة	مكتب التنسيق الإنمائي

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
رصيد الاحتياطي النقدي في نهاية السنة	15 في المائة من احتياطي الميزانية	15 في المائة من احتياطي الميزانية	15 في المائة من احتياطي الميزانية	0 في المائة	0 في المائة	0 في المائة	مكتب التنسيق الإنمائي
3-1-3 تخطيط وحوكمة الإدارة الخاضعة للمساءلة	النسبة المئوية لتوصيات مراجعة الحسابات والتقييم الموجهة إلى مكتب التنسيق الإنمائي والمنفذة بحلول الموعد المحدد لها	32 في المائة (2021)	70 في المائة	43 في المائة	55 في المائة	80 في المائة	مكتب التنسيق الإنمائي

(أ) انظر : <https://unsdg.un.org/SPTF>.

النتيجة 2-3

عمليات نظام المنسقين المقيمين تحتفظ بمرونتها وصلاحياتها لتحقيق الغرض المنشود

الناتج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
3-2-1 تقديم خدمات عالية الجودة إلى المنسقين المقيمين ومكاتب المنسقين	النسبة المئوية لمكاتب المنسقين المقيمين التي تُقِيم الدعم الذي تقدمه الأفرقة الإقليمية لمكتب التنسيق الإنمائي على أساس يومي إلى المنسقين المقيمين/عمليات مكاتب المنسقين المقيمين بأنه "جيد" أو "كاف"	92 في المائة (2021)	95 في المائة	92 في المائة	95 في المائة	95 في المائة	UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات
3-2-2 الإدارة الفعالة للموارد البشرية بما يلبي احتياجات نظام المنسقين المقيمين	النسبة المئوية لمكاتب المنسقين المقيمين التي تُقِيم الدعم الإداري/التشغيلي الذي يقدمه فريق مكتب التنسيق الإنمائي الكائن في نيويورك بأنه "جيد" أو "كاف"	80 في المائة (2021)	95 في المائة	86 في المائة	95 في المائة	94 في المائة	UN- نظام Info، نظام إدارة المعلومات
3-2-3 تعزيز البيئة المواتية لنظام المنسقين المقيمين	عدد اتفاقات البلد المضيف المعمول بها لمكاتب المنسقين المقيمين ومكتب التنسيق الإنمائي	90 (2021)	138	104	115	117	مكتب التنسيق الإنمائي
3-2-3 عدد مكاتب المنسقين المقيمين التي تحتفظ بخطة مُحَدَّثَة لاستمرارية تصريف الأعمال	عدد مكاتب المنسقين المقيمين التي تحتفظ بخطة مُحَدَّثَة لاستمرارية تصريف الأعمال	130 (2020)	131	131	131	131	مكتب التنسيق الإنمائي

النتيجة 3-3

النهج المشتركة للأمم المتحدة تيسر بغية تعزيز مرونة عمليات تسيير الأعمال وتحقيق أوجه الكفاءة على نطاق منظومة الأمم المتحدة

النتائج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
3-3-1 تحقيق أوجه الكفاءة في التكاليف التي وفورات في الموارد من انبثقت عن مبادرات الإصلاح المنفذة خلال تحقيق أوجه كفاءة على نطاق المنظومة وفي كل كيان المنظومة		90 مليون دولار (2019)	310 ملايين دولار	405 ملايين دولار	553 مليون دولار	596 مليون دولار	مكتب التنسيق الإنمائي
3-3-2 تنفيذ ورصد استراتيجيات تسيير الأعمال		60 في المائة (2020)	100 في المائة	95 في المائة	97 في المائة	98 في المائة	مكتب التنسيق الإنمائي
3-3-3 دمج مهام مكاتب الدعم الإداري التي صُممت واعتمدت بعد الإصلاح في مكاتب الدعم الإداري المشتركة على المستوى القطري		صفر (2019)	50	0	1	4	مكتب التنسيق الإنمائي
3-3-4 دمج أماكن العمل في أماكن عمل مشتركة، على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة		19 في المائة (2019)	50 في المائة	30 في المائة	31 في المائة	32 في المائة	مكتب التنسيق الإنمائي

النتيجة 4-3

نظام المنسقين المقيمين يكفل التنفيذ الفعال لاستراتيجيات وخطط عمل الإدارة على نطاق الأمانة العامة للأمم المتحدة

النتائج المؤسسي	المؤشر	خط الأساس	النتيجة المستهدفة لعام 2025	نتائج عام 2022	نتائج عام 2023	نتائج عام 2024	المصدر
3-4-1 الوفاء بالتزامات نظام المنسقين المقيمين بتحقيق تكافؤ الجنسين وتمكين المرأة وإتاحة الفرص لها		60 في المائة (2020)	95 في المائة	94 في المائة	88 في المائة	90 في المائة	مكتب التنسيق الإنمائي
3-4-2 الرصد والإبلاغ الفعالين فيما يتعلق بسياسة الأمين العام بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين والتصدي لهما		80 في المائة (2021)	100 في المائة	85 في المائة	90 في المائة	90 في المائة	مكتب التنسيق الإنمائي
3-4-3 تنفيذ استراتيجيات الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة ^(أ) في أهداف المحددة أو يتجاوزها		58 في المائة (2021)	90 في المائة	67 في المائة	75 في المائة	72 في المائة	مكتب التنسيق الإنمائي

(أ) انظر: www.un.org/en/content/disabilitystrategy.